



**T.C.
KAHRAMANMARAŞ
SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**



İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER
FAKÜLTESİ

FACULTY of ECONOMICS and
ADMINISTRATIVE SCIENCES

FAALİYET RAPORU/2021

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER	2
A. Misyon ve Vizyon	2
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C. İdareye İlişkin Bilgiler	3
1. Fiziksel Yapı	3
2. Örgütsel Yapı	6
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	8
4. İnsan Kaynakları	8
5. Sunulan Hizmetler	9
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	12
D. Diğer Hususlar	12
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri	12
B. Temel Politikalar ve Öncelikler	22
C. Diğer Hususlar	22
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	23
A. Mali Bilgiler	23
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	23
B. Performans Bilgileri	24
1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	59
2. Performans Sonuçları Tablosu	59
3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi Tablosu	59
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	60
A. Üstünlükler	60
B. Zayıflıklar	60
C. Fırsatlar	60
D. Tehditler	61
EK-1: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI	62

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Uluslararası düzeyde bilgi, beceri ve donanıma sahip; bilinçli, özgüveni tam; özgün düşünebilen; kamu ve özel kuruluşların ihtiyaçlarına her açıdan cevap verebilen ve takım çalışması yapabilen elemanlar yetiştirmek.

Vizyon

Yaratıcı ve özgür düşüncenin ışığında, disiplinler arası işbirliğiyle araştırma ve geliştirmeyi hedef edinerek, fakültenin tüm bölümlerine ilişkin alanlarda ulusal ve uluslararası tanınırlığı geliştirmek.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Dekan

1. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre bilgi vermek,
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakültenin bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
4. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
5. 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır,

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Dekan
Yardımcıları

Dekan tarafından verilen görevleri yerine getirmek ve görevde olmadığımız zamanlarda Dekana vekalet etmektir.

Bölüm
Başkanları

Bölümün her düzeyde eğitim-öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur. Bölümde personel ve öğrencilerden ilk sorumlu kişi bölüm başkanıdır.

Fakülte
Sekreteri

Dekan tarafından verilen emirler doğrultusunda fakültenin idari işlerini yürütmekten ve idari personelden sorumludur.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1.Eğitim Alanları ve Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi (0-50)	Kapasitesi (50-75)	Kapasitesi (75-100)	Toplam
Anfi				
Sınıf		14	10	24
Bilgisayar Lab.	1			1
Seminer Odası	6			6
Genel Toplam	7	14	10	31

Binamızdaki Derslik Sayısı : 24

Seminer Odası : 6

Bilgisayar Laboratuvarı : 1

Toplam : 31

Çalışma Odaları: Binamızda toplam 80 adet çalışma odası bulunmaktadır.

1.2. Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: 1 Adet

Kantin Alanı: 1000 m2

Kafeterya Sayısı: --

Kafeterya Alanı: --

1.2.2.Yemekhaneler

1.2.3.Misafirhaneler

1.2.4.Öğrenci Yurtları

1.2.5.Lojmanlar

1.2.6.Spor Tesisleri

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi (0-50)	Kapasitesi (50-75)	Kapasitesi (75-100)
Toplantı Salonu	1		
Juri Odası	1		
Toplam	2		

1.2.8.Sinema Salonu

1.2.9.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

1.2.10.Öğrenci Kulüpleri

1.2.11.Mezun Öğrenciler Derneği

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

1.3. Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı	Alanı m ²	Kullanan Kişi
Çalışma Odası	68	816	62
Juri Odası	1	24	
Toplantı Odası	1	50	
Toplam	70	870	70

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı	Alanı m ²	Kullanan Kişi
Çalışma Odası	12	200	19
Toplam	12	200	14

1.4. Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 2 Adet

Ambar Alanı: 40 m2

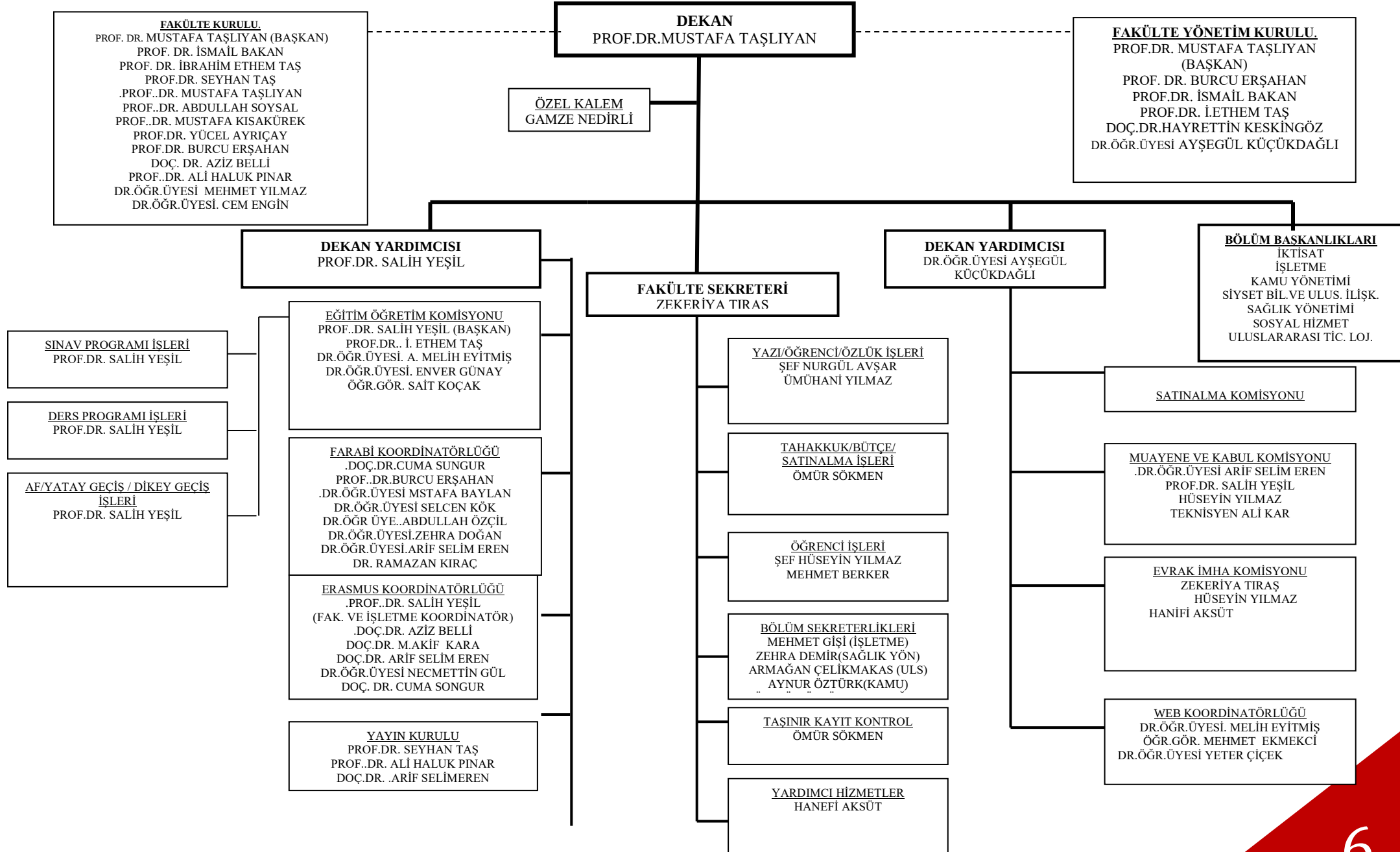
1.5. Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 3 Adet
Arşiv Alanı: 84 m2

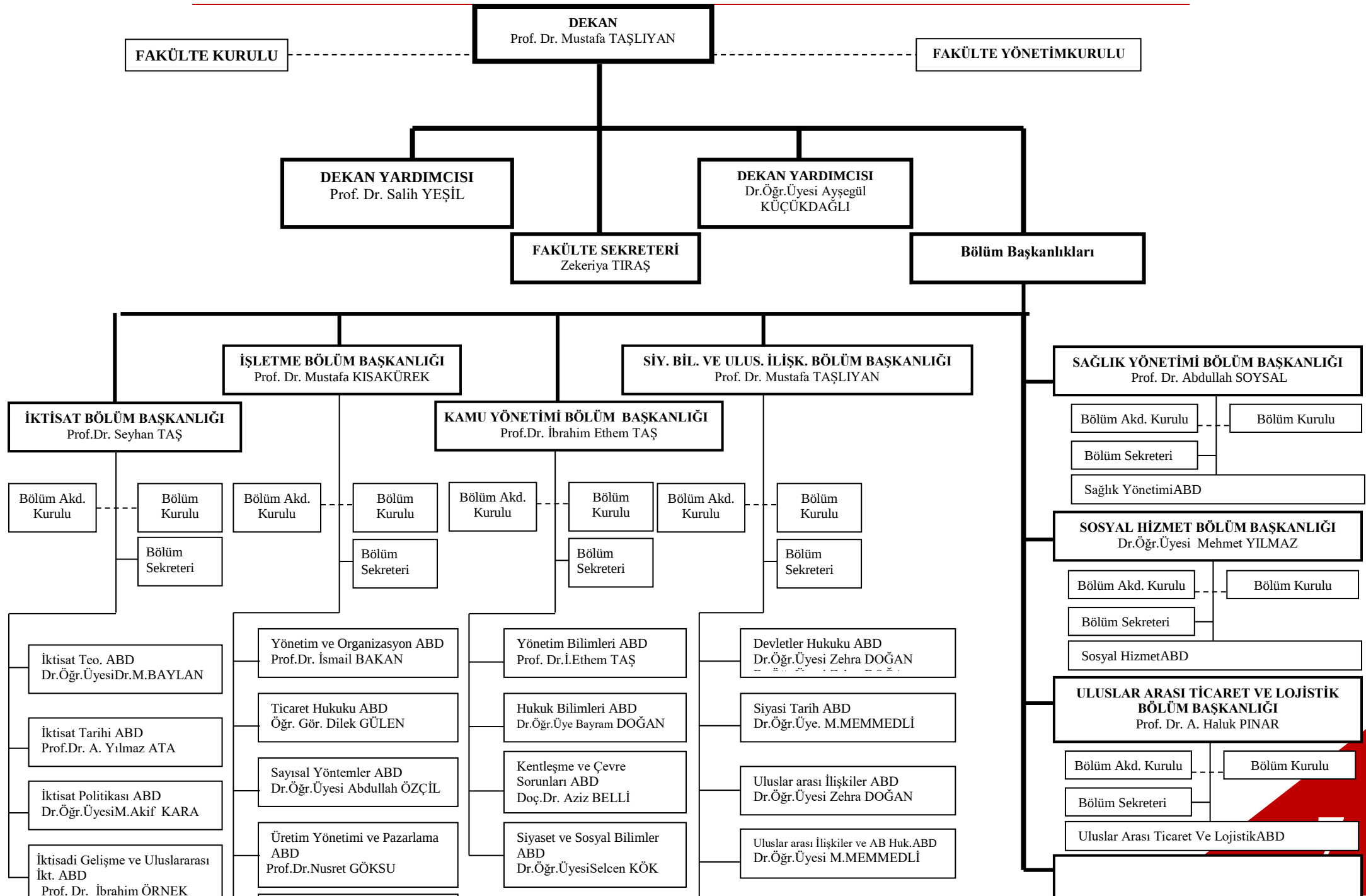
1.6. Atölyeler

1.7. Hastane Alanları

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ FAALİYET RAPORU/2021



KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ FAALİYET RAPORU/2021



3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1. Yazılımlar

3.2. Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı : 69Adet
Taşınabilir bilgisayar Sayısı : 79 Adet
İnce Sistemci : 50 Adet
Tablet Bilgisayar : 3

3.3. Kütüphane Kaynakları

3.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari amaçlı	Eğitim Amaçlı	Araştırma Amaçlı	Toplam
Projeksiyon		37		37
Baskı Makinası		1		1
Fotokopi Makinası	1			1
Faks				
Fotoğraf Makinası			3	3
Kameralar	2		1	3
Televizyonlar	1			1
Tarayıcılar-Okuyucular	7	4		11
Müzik Setleri (Ses Sistemleri)		6		6
Yazıcılar	24	13		37
Toplam	35	61	4	100

4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

	Profesör Dr.	Doçent Dr.	Dr.Öğr.Üyesi	Öğr.Gör.	Arş.Gör.	Uzman-Okt	Toplam
İşletme	9	1	4	7	2	0	23
Kamu Yönetimi	1	1	4	1	1	0	8
İktisat	4	3	2	0	3	0	12
Uluslararası İlişkiler	1	0	2	0	1	0	4
Sağlık Yönetimi	1	1	1		2		5
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	3	2	1		1		7
Sosyal Hizmet			3				3
Genel Toplam	19	8	17	8	10	0	62

4.2.Öğretim Üyesi Yetiştirme Programında Kadrosunda Olup, Diğer Üniversitelerde Lisansüstü Eğitimdeki Araştırma Görevleri

	Arş.Gör r.	Toplam
İşletme	2	2
Kamu Yönetimi		
İktisat		
Uluslararası İlişkiler	6	6
Sağlık Yönetimi		
Uluslararası Ticaret ve Lojistik		
Sosyal Hizmet	3	3
Genel Toplam	11	11

4.3. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

4.4. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Ünvan	Sayısı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	1	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	Gazi Üniversitesi
Doçent			
Dr.Öğr.Üyesi			
Diğer (Öğr.Gör.,Uzman,Okt.vs)			
Toplam			

4.5. İdari Personel

	Memur		Toplam
Kişi Sayısı	15		15

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Öğrenci Sayıları

Bölüm	Sayı
İktisat	402
İktisat II (II.Öğretim)	126
İşletme	412
İşletme II (II.Öğretim)	240
Kamu Yönetimi	422
Kamu Yönetimi II (II.Öğretim)	191
Siyaset Bilimi Uluslararası İlişkiler	403
Sağlık Yönetimi	407
Sağlık Yönetimi (II. Öğretim)	247
Sağlık Yönetimi Lisans Tamamlama	79
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	258
Sosyal Hizmet	274
Farabi	0
Erasmus	0
TOPLAM	3461

5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Bölüm	Sayı
İktisat	14
İşletme	19
Kamu Yönetimi	14
Uluslararası İlişkiler	24
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	14
Sağlık Yönetimi	4
Sosyal Hizmet	5
TOPLAM	94

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları

5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı

Bölümler	Doktora	Yüksek Lisans				Toplam
		I.Ö	TezliII.Ö	(Tezsiz) II.Ö	UZEM	
İktisat	19	29	37	33	88	206
İşletme	45	91		72	182	390
Kamu	7	19	28	63	81	198
Sağlık Yönetimi		29		40		69
Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler		11				11
Uluslararası Ticaret ve Lojistik		29	22			51
Genel Toplam	71	208	87	208	351	925

5.1.5. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Bölüm	I. Öğretim	II. Öğretim	Toplam
İktisat	57	13	70
İşletme	62	32	94
Kamu Yönetimi	38	8	46
Uluslararası İlişkiler	71	0	71
Sağlık Yönetimi	51	8	59
Uluslararası Ticaret ve Lojistik	58	0	58
Sosyal Hizmet	8	0	8
TOPLAM	345	61	406

5.2. Sağlık Hizmetleri

5.3. İdari Hizmetler

Fakültemiz laboratuvar ve sınıflarının eğitim amaçlı kullanılmak üzere teknolojik sistemlerle donatılmasına devam edildi. Sınıflarımızın tavan kaplaması yapılarak, ders esnasında sesin duyulmaması sorunu çözüldü.. Yeni öğretim elemanlarımız için ihtiyaç duyulan ofis mobilyaları ve bilgisayarlar temin edildi. Yeni yüksek lisans derslikleri oluşturuldu. Bölümlerde, misafirlerimiz için bekleme ve dinlenme alanları oluşturuldu.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Dekan	: Prof.Dr. Mustafa TAŞLIYAN
Dekan Yardımcısı	: Prof. Dr. Salih YEŞİL
Dekan Yardımcısı	: Dr. Öğr. Üyesi Ayşegül KÜÇÜKDAĞLI
Fakülte Sekreteri	: Zekeriye TIRAŞ

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ FAKÜLTE KURULU ÜYELERİ

Prof.Dr. Mustafa TAŞLIYAN	Başkan
Prof. Dr. İsmail BAKAN	Profesör Temsilcisi
Prof. Dr. Yücel AYRIÇAY	Profesör Temsilcisi
Prof. Dr. İbrahim Ethem TAŞ	Kamu Yönetimi Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Seyhan TAŞ	İktisat Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Mustafa KISAKÜREK	İşletme Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Abdullah SOYSAL	Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı
Prof. Dr. Mustafa TAŞLIYAN	Siy.Bil. ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı Vekili
Prof. Dr. Ali Haluk PINAR	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölüm Başkanı
Doç.Dr. Aziz BELLİ	Doçent Temsilcisi
Dr.Öğr.Üyesi Mehmet YILMAZ	Sosyal Hizmet Bölüm Başkanı
Dr.Öğr.Üyesi Cem ENGİN	Doktor Öğretim Üyesi Temsilcisi

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Prof.Dr. Mustafa TAŞLIYAN	Başkan
Prof. Dr. İsmail BAKAN	Profesör Temsilcisi
Prof. Dr. İbrahim Ethem TAŞ	Profesör Temsilcisi
Prof. Dr. Burcu ERŞAHAN	Profesör Temsilcisi
Doç.Dr. Hayrettin KESGİNGÖZ	Doçent Temsilcisi
Dr.Öğr.Üyesi Ayşegül KÜÇÜKDAĞLI	Doktor Öğretim Üyesi Temsilcisi

D- Diğer Hususlar

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Çağın gereklerine uygun, gelişmeye açık bir eğitim-öğretim süreci ve buna uygun İktisadi ve idari eğitim programı geliştirmek, bilim ve uygulamada en son yöntemlerle donanmış dinamik bir eğitim-öğretim kadrosu istihdam etmek, çağdaş eğitim-öğretim ve bilimsel araştırmanın gerektirdiği ekipman ve bilgi teknolojileri ile donanmış bir fakülte olmaktır.

STRATEJİK AMAÇ 1	EĞİTİM VE ÖĞRETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPILARINI İYİLEŞTİRMEK
❖ Hedef 1: Tüm bölümlerin ders programlarının Bologna süreci ile uyumlu olup olmadığının sürekli bir şekilde gözden geçirilmesi. ✚ Strateji 1: Gerekli değerlendirme ve değişikliklerin yapılması için Fakülte ve Bölüm BEK'lerinin koordinasyon içerisinde çalışması. ✚ Strateji 2: Bologna sürecine uyum ve ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim-öğretim araç ve gereçlerindeki eksikliklerin tamamlanması. ✚ Strateji 3: Bologna sürecinde yapılması gerekenlerin tüm paydaşlara aktarılması ve tüm paydaşların sürece katılmasının teşvik edilmesi. ❖ Hedef 2: Yeni bölümler açılması, bu bölümlere öğrenci alımının sağlanması, akademik altyapının uygun olduğu bölümlerde ikinci öğretim programlarının açılması için başvuruda bulunulması ve yüksek lisans ve doktora programlarının sayısının artırılması. ✚ Strateji 1: Ülkemizin işgücüne ihtiyaç duyduğu alanlarda, fakültemizde yeni bölümler açılması. ✚ Strateji 2: Bu bölümlere yeterli sayıda, nitelikli öğretim üyesinin kazandırılması. ✚ Strateji 2: YÖK'ün öğrenci alımı için belirlemiş olduğu kriterler karşılandığında öğrenci alımı için başvuru dosyalarının hazırlanarak başvuruda bulunulması. ✚ Strateji 3: Akademik altyapının uygun olduğu bölümlerde ikinci öğretim açılması için başvuruda bulunulması. ✚ Strateji 4: Lisansüstü programların olmadığı bölümlerde akademik personel sayısının nitelik ve nicelik yönünden artırılarak yüksek lisans ve doktora eğitimi için gerekli kriterlerin karşılanmasını sağlamak. ✚ Strateji 5: Disiplinler arası yüksek lisans programlarının açılması için gerekli	

girişimlerde bulunulması.

- ❖ **Hedef 3: Lisans ve lisansüstü düzeyde ulusal ve uluslararası öğrenci hareketliliğinden faydalanan öğrenci sayısının tüm bölümlerde (Erasmus, Sokrates, Farabi gibi) artırılması.**

- ✚ **Strateji 1:** Yurt dışında daha fazla sayıda üniversiteyle bağlantı kurularak yeni eğitim anlaşmaları sağlanması.
- ✚ **Strateji 2:** Öğrenci hareketliliği programlarıyla yurt dışına daha fazla sayıda öğrenci gönderilmesi.
- ✚ **Strateji 3:** Fakültede eğitim alan yabancı uyruklu öğrencilerin sayısının artırılması.

- ❖ **Hedef 4: Eğitim ve Öğretim için gerekli olan fiziksel altyapının iyileştirilmesi.**

- ✚ **Strateji 1:** Yeni açılan bölümlere öğrenci alındığında, ortaya çıkacak olan derslik ihtiyacının karşılanması.

- ❖ **Hedef 5: Eğitim kalitesini arttırıcı bilimsel ve teknolojik altyapıyı geliştirmek.**

- ✚ **Strateji 1:** Elektronik veri tabanlarına abone olunması ve var olan aboneliklerin yenilenmesi (Ebrary Elektronik Kitaplar, Ebscohost, Emerald Management, JStor, Sage, Science Direct, Springer, Taylor Francis, Web of Science, WileyInterscience, Proquest 5000, Cambridge Online Journals, Oxford Journals Online gibi).
- ✚ **Strateji 2:** Var olan bölüm kütüphanelerinin güncel yayınların yer alacağı şekilde sürekli geliştirilmesi ve yabancı kaynak sayısının arttırılması.
- ✚ **Strateji 3:** Öğrencilerin cep telefonlarından ve taşınabilir bilgisayarlarından internete bağlantılarını kolaylaştırmak için kablosuz altyapının güçlendirilmesi.
- ✚ **Strateji 4:** Öğretim elemanları ve öğrencilerin sadece ders saatlerinde değil, ders saatleri dışında da üniversite web sistemi üzerinden interaktif bir şekilde iletişim kurabilmesinin sağlanması.
- ✚ **Strateji 5:** Öğrenciler ve öğretim elemanlarıyla üniversite web sisteminin dışında cep telefonu mesaj sistemi ile de iletişim sağlanması.

- ❖ **Hedef 6: Öğrencilerimize sunulan hizmetleri zamanında ve etkin bir biçimde bilgi ve iletişim teknolojileri aracılığı ile verilmesi için gerekli düzenlemeleri yapmak**

- ✚ **Strateji 1:** Tüm bölümlerde uzaktan yüksek lisans (e-MBA) uygulamasına geçilebilmesi amacıyla gerekli hazırlıkların ve çalışmaların tamamlanması.
- ✚ **Strateji 2:** Bilgi-iletişim teknolojilerinin verimli bir şekilde kullanımını sağlamak için öğretim elemanı ve öğrencilere yönelik seminerler düzenlenmesi.

- ❖ **Hedef 7: Öğretim elemanlarımız tarafından gerçekleştirilen her türlü eğitim-öğretim faaliyetleri ve sunulan hizmetlerin bilişim teknolojileri aracılığı ile gerçekleştirilmesini sağlamak.**

- ✚ **Strateji 1:** Bunun için gereken donanım ve yazılımın sürekli olarak geliştirilmesi.

STRATEJİK AMAÇ 2	BİLİMSEL FAALİYETLERİ GELİŞTİRMEK, ETKİNLİK VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
	❖ Hedef 1: Fakülte'deki bölümlerin ders müfredatını ilgili alanlardaki gelişmeler ve Bologna süreci doğrultusunda her yıl gözden geçirmek. ✚ Strateji 1: Bologna sürecinin sürekli güncelleştirilmesi gerekliliği doğrultusunda, bu güncelleştirmelerin yapılması için bölümler seviyesinde çalışma grupları oluşturulması. ✚ Strateji 2: Bölümler seviyesinde önerilen ders ve yardımcı kitapların her yıl güncellenmesi. ❖ Hedef 2: Nitelikli ulusal ve uluslararası yayın ve projelerin sayısını arttırmak. ✚ Strateji 1: Her öğretim elemanının ulusal/uluslararası hakemli bir dergide yılda en az bir bilimsel makale yayınlaması. ✚ Strateji 2: İİBF dergisinin tanıtımını daha etkili bir şekilde gerçekleştirerek daha çok ve nitelikli sayıda yayın yapılmasını sağlamak. ✚ Strateji 3: Her öğretim elemanının yılda en az bir kere ulusal veya uluslararası konferansta bir tebliğ sunması. ✚ Strateji 4: Her öğretim üyesinin üç yılda bir en az bir ulusal/uluslararası bilimsel araştırma projesi yürütmesi. ✚ Strateji 5: Nitelikli uluslararası yayın yapan öğretim elemanlarının, kurum içi veya kurum dışı kaynaklar kullanılarak ödüllendirilmesi. ❖ Hedef 3: Her yıl ulusal ve uluslararası yayınların nitelik ve niceliğini (% 10) arttırmak. ✚ Strateji 1: Fakülte içinde bölüm ve ana bilim dalındaki akademik çalışmalarda işbirliğinin artırılması. ✚ Strateji 2: Araştırma ve yayınlar için gerekli fonların sağlanması. ✚ Strateji 3: Akademik araştırmaların ve yayın çalışmalarının etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi için kurs ve seminerler düzenlenmesi. ✚ Strateji 4: Bölümler seviyesinde öğretim elemanlarının katılacağı her ay düzenli seminerler yapılması. ❖ Hedef 4: Kütüphane imkânlarını geliştirmek. ✚ Strateji 1: Derslerde okutulacak ana ve yardımcı kaynakların kütüphanede belirli sayıda bulunmasının sağlanması. ✚ Strateji 2: Her yıl öğretim elemanları tarafından belirlenen ilgili uluslararası

- ✚ yayınlara kütüphaneye alımının sağlanması.
- ✚ **Strateji 3:** Ulusal ve uluslararası düzeydeki önemli dergilere varsa internet ortamında yoksa fiziksel ortamda aboneliğinin sağlanması.
- ✚ **Strateji 4:** Kitap ve/veya dergi alımında yeterli finansman imkanların sağlanması.

❖ **Hedef 5: İndekse giren dergilerde yayınların yapılmasını teşvik etmek.**

- ✚ **Strateji 1:** SSCI yayınlarına yönelik teşvikte bulunmak.
- ✚ **Strateji 2:** Fakülte Dergisini alan endekslerine girdirmek.
- ✚ **Strateji 3:** AB projesi kabul edilenlere proje ile ilgili gerekli olanakların sağlanması.

❖ **Hedef 6: Konferans ve/veya panel türü aktivitelerin sayısını artırmak.**

- ✚ **Strateji 1:** Konusunda uzman akademisyenlerin konferans vermek üzere üniversiteye davet edilmesi.
- ✚ **Strateji 2:** Ulusal ve uluslararası akademik aktivitelere katılım için öğretim elemanlarının yılda en az bir defa yolluklu ve yevmiyeli görevlendirilmelerinin sağlanması.
- ✚ **Strateji 3:** Her yıl en az bir bilimsel etkinliğin yapılması.

❖ **Hedef 7: Farklı üniversite, fakülte ve bölümlerle akademik yayın alanında işbirliğinin geliştirilmesini sağlamak.**

- ✚ **Strateji 1:** Öğretim elemanlarının katılacağı her ay düzenli seminerler yapılması.
- ✚ **Strateji 2:** Disiplinler arası çalışmaların sayısını artırılması.
- ✚ **Strateji 3:** Ortak projelerin yapılmasını teşvik edilmesi.
- ✚ **Strateji 4:** Diğer üniversite, fakülte ve bölüm öğretim elemanlarının katılacağı workshoplar düzenlenmesi ve düzenlenen workshoplara katılım imkanının sağlanması.

❖ **Hedef 8: Uluslararası programlar çerçevesinde öğretim elemanı değişimini arttırmak.**

- ✚ **Strateji 1:** Öğretim elemanlarının bilgilendirilmesini sağlayacak seminerler düzenlenmesi.
- ✚ **Strateji 2:** Yeni anlaşmalar yaparak giden ve gelen öğretim elemanı sayısının artırılması.

❖ **Hedef 9: AB programlarından daha fazla yararlanmak amacıyla projeler ve etkinlik sayısının artırılması.**

- ✚ **Strateji 1:** İşbirliği yapılan üniversite sayısını arttırmak.
- ✚ **Strateji 2:** Öğrenci ve öğretim elemanlarının değişim programlarından yararlanmaları teşvik edilmesi
- ✚ **Strateji 3:** Anlaşma yapılan üniversitelerle bölgesel, ulusal ve uluslararası sorunlara ilişkin ortak projeler yapılması

STRATEJİK AMAÇ 3	KURUMSAL KÜLTÜRÜ, KİMLİĞİ, İMAJI GELİŞTİRMEK VE TANINIRLIĞI ARTIRMAK
	❖ Hedef 1: Fakültenin ve Bölümlerin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığının artırılması. ✚ Strateji 1: Yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığı olan kişilerin, gerçekleştirilen etkinliklere katılımcı ya da misafir olarak davet edilmesi. ✚ Strateji 2: Yerel, ulusal ve uluslararası sivil toplum örgütleriyle işbirliği yoluyla etkinlikler gerçekleştirilmesi. ✚ Strateji 3: Fakülte ve Bölüm web sitelerinde yer alan bilgilerin sürekli olarak güncellenmesi. ✚ Strateji 4: Fakülte ve bölümlerde gerçekleştirilen etkinliklerin fakülte ve bölüm web sayfalarından görsel öğelerde içeren bir şekilde güncel olarak duyurulması. ✚ Strateji 5: Fakültenin misyon, vizyon ve logosunun kolay hatırlanacak ve fakültenin değerlerini yansıtacak şekilde oluşturulması. ✚ Strateji 6: Her yıl için İİBF Kataloğunun hazırlanarak fakülte web sitesinde yayınlanması ve basımının gerçekleştirilerek dağıtımının yapılması. ✚ Strateji 7: Aday öğrenciler için sınav öncesinde ve tercih dönemlerinde Fakülte ve bölüm tanıtım derslerinin düzenlenmesi. ✚ Strateji 8: K.Maraş ve çevre illerdeki liselere yönelik dokümanların gönderilmesi, ziyaretlerin yapılması. ❖ Hedef 2: Öğrencilerin kurum kültürünü benimsemelerini sağlayarak güçlü bir kültür oluşturulması. ✚ Strateji 1: Her dönemde en az iki adet fakülte öğrenci ve öğretim elemanlarının katılacağı sosyal faaliyet gerçekleştirilmesi. ✚ Strateji 2: Öğrencilerimizin kurduğu topluluklara öğrencilerin üye olmalarının ve faaliyetlerine destek verilmesinin sağlanması. ✚ Strateji 3: Öğrencilerimizi Fakülte topluluklarına ek olarak farklı alanlardaki öğrenci topluluklarına yönlendirmek, ilgili alanlarda topluluk olmaması durumunda oluşumuna destek verilmesi. ✚ Strateji 4: Öğrenci öğretim elemanı iletişimini iyileştirmek amacıyla her dönemde en az bir defa olmak üzere Fakülte sohbetlerinin gerçekleştirilmesi. ✚ Strateji 5: Öğrenciler arasında kültürel, ekonomik ve mesleki işbirliğini sağlayacak faaliyetlerde bulunulması ve bunların desteklenmesi. ✚ Strateji 6: Fakülte içinde düzenlenmesi planlanan aktivitelerin ve aktiviteler sonucu ortaya çıkan sonuçlarının sergilenebileceği uygun alt yapının oluşturulması.

❖ **Hedef 3. Kurumsal öğrenmeyi teşvik etmek ve geliştirmek.**

- ✚ **Strateji 1:** Her dönemde bölüm içi öğretim elemanlarının katılacağı seminerler düzenlenmesi.
- ✚ **Strateji 2:** Öğrencilerimizin gerçekleştireceği seminer faaliyetlerine destek olunması.

**STRATEJİK
AMAÇ 4**

**İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİ
İYİLEŞTİRMEK**

❖ **Hedef 1: Fakültede gerçekleştirilen akademik ve idari görevlere ilişkin iş analizi ve iş tanımlı çalışmalarının gerçekleştirilerek, personel ihtiyacının ve bu personelin sahip olması gereken özelliklerin ortaya konulması.**

- ✚ **Strateji 1:** Akademik ve idari görevlere ilişkin iş analizlerinin gerçekleştirilerek iş tanımlarının oluşturulması.
- ✚ **Strateji 2:** Oluşturulacak iş tanımları doğrultusunda ortaya çıkabilecek eğitim ihtiyacının karşılanması.
- ✚ **Strateji 3:** Mevcut ve ihtiyaç duyulan personel için kariyer ve kadro planlamasının yapılması.

❖ **Hedef 2: Akademik personelin gelişimini destekleyecek faaliyetler yapmak.**

- ✚ **Strateji 1:** İhtiyaçların tespit edilerek gerekli eğitim programlarının düzenlenmesi.
- ✚ **Strateji 2:** AB projeleri çerçevesinde; akademik personelin kişisel gelişimini sağlamak ve bilimsel araştırma yapmalarına katkıda bulunmak amacıyla yurt içi ve yurt dışı eğitim kurumlarında görevlendirilmesinin sağlanması.

❖ **Hedef 3: Akademik ve İdari personelin motivasyonunu artırmak, çalışma koşullarını iyileştirmek ve iş tatmini artıracak ve destekleyecek faaliyetlerde bulunmak.**

- ✚ **Strateji 1:** Her yıl düzenli olarak Öğretim Elemanı Tatmin Anketi ile ihtiyaçları ve istekleri tespit ederek gerekli düzenlenmeleri gerçekleştirmek.
- ✚ **Strateji 2:** Personelin teknik gereksinimlerini (bilgisayar, yazıcı, projeksiyon vb.) karşılamak, gerekli güncellemeleri yapmak.
- ✚ **Strateji 3:** Akademik personelin yönetime katılımını teşvik etmek.
- ✚ **Strateji 4:** Çalışma ofislerinin, personelin verimliliğini ve iş tatminini artırıcı şekilde; ergonomik özelliklerde, uygun ısı ve ışık düzeyinde olmasını sağlamak.
- ✚ **Strateji 5:** Her yıl düzenli olarak tüm bölümlerin organize edeceği ve tüm fakülte öğretim elemanlarının katılacağı sosyal faaliyetler düzenlemek.
- ✚ **Strateji 6:** Başarılı çalışmaları bulunan ve görevlerinde üstün performans sergileyenlerin ödüllendirilmesi için gerekli çalışmalar yapılması.

❖ **Hedef 4: İşletmelere gerekli danışmanlık hizmetlerinin verilebilmesi amacıyla öğretim elemanlarını gelişiminin sağlanması.**

✚ Strateji 1: Yurtiçi ve yurt dışı meslek kuruluşları ve birlikleri ile irtibata geçilerek gerekli eğitim ve belgelerinin alınmasını sağlamak. ✚ Strateji 2: Akademik personelin gelişimini sağlamak için bilimsel çalışma yapmaya yönelik eğitimler düzenlenmesi (İstatistik Paket Programları, İleri düzeyde araştırma teknikleri gibi konularda).	
STRATEJİK AMAÇ 5	KAYNAK GELİŞTİRME VE KAYNAK KULLANIM ETKİNLİĞİNİ ARTIRMAK
❖ Hedef 1:Kaynakların daha etkin, verimli kullanımının sağlanması ✚ Strateji 1:Fakültemizde bulunan tüm makine, araç, gereç ve malzemelerin etkin ve verimli bir şekilde kullanılması. ✚ Strateji 2:İhtiyaca uygunluğu ve önceliği tespit edilerek kaynak gereksinimine ilişkin tüm birim taleplerinin karşılanmaya çalışılması. ✚ Strateji 3:Birimler arasında makine ve teçhizatların ortak kullanılmasının sağlanması. ✚ Strateji 4:Tümpersonel ve öğrencilere tasarruf bilincinin yerleştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması. ✚ Strateji 5:Enerji tasarrufu amacıyla bina içi lambaların fotoselli sisteme dönüştürülmesi. ❖ Hedef 2: Alternatif maddi desteklerin araştırılması ve akademik personelin çeşitli projelerde yer almasının teşvik edilmesi. ✚ Strateji 1: Öğrenci ve akademik personelin üniversitemize katkı sağlayacak projeler (TÜBİTAK, KOSGEB, AB vb.) yapmalarının teşvik edilmesi. ✚ Strateji 2: Kurum içerisinde yapılacak faaliyetlere yönelik kurum dışı kişi ve örgütlerden daha fazla katkı ve sponsorluk temin edilmesi. ✚ Strateji 3: Toplumun talep ettiği alanlarda meslek edindirme ve eğitime yönelik olarak sertifika programları ve çeşitli eğitim programlarının düzenlenmesine katkı sağlamak.	
STRATEJİK AMAÇ 6	ÖĞRENCİ MEMNUNİYETİNİ ARTIRMAK
❖ Hedef 1: Öğrenci memnuniyetinin her yıl sürekli olarak artırılmasını sağlamak. ✚ Strateji 1: Öğrencilerin beklentileri ve memnuniyet düzeylerinin her yıl düzenli olarak yapılacak anketlerle test edilmesi. ✚ Strateji 2: Anket sonuçları çerçevesinde görülen eksiklikler giderilmesi. ✚ Strateji 3: Öğretim elemanı sayısını artırmak suretiyle öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını azaltarak daha kaliteli bir eğitim verilmesinin sağlanması. ✚ Strateji 4: Burs imkanlarından daha fazla öğrencinin faydalanmasının	

sağlanması.

- ✚ **Strateji 5:** Öğrencilerin ders ile ilgili olduğu kadar ders dışı konularda da desteklenmesi.

❖ **Hedef 2: Öğrencilerin iş dünyası ile tanışmalarını sağlamak ve/veya iletişimlerini güçlendirmek.**

- ✚ **Strateji 1:** İİBF bünyesinde kariyer günlerinin düzenlenmesi.
- ✚ **Strateji 2:** Staj uygulamalarını gündeme getirerek öğrencilerin bu konuda teşvik edilmesi.

❖ **Hedef 3: Yabancı dil eğitimini arttırmak.**

- ✚ **Strateji 1:** Fakültemizin I. Öğretim programlarında Kısmi Yabancı Dilde (İngilizce) eğitiminin başlatılması, sürdürülmesi ve teknolojik altyapının geliştirilmesi.
- ✚ **Strateji 2:** Bölümlerimizdeki ve merkez kütüphanemizdeki alanlarımızla ilgili güncel yabancı yayınların arttırılması.
- ✚ **Strateji3 :** Bölümlerimizde Rusça ve Arapça vb. ikinci yabancı dil eğitimi vermek

❖ **Hedef 4: Fakültemizde okuyan öğrencilerin çoğunluğunun en az bir dönem yurt dışında okuyarak mezun olmasının sağlanması.**

- ✚ **Strateji 1:** Erasmus ve Sokrates konusunda öğrencilerin düzenli bilgilendirilmesini sağlayacak seminerler düzenlenmesi.
- ✚ **Strateji 2:** Yeni anlaşmalar yaparak giden ve gelen öğrenci sayısının artırılması.

❖ **Hedef 5: Lisans ve lisansüstü öğrencilerinin gelişimine yönelik programları arttırmak.**

- ✚ **Strateji 1:** Derslerde tartışma ve sunumlara daha fazla yer verilmesi.
- ✚ **Strateji 2:** Farklı alanlardan bilim insanlarının ve profesyonellerin katılacağı panel, söyleşi gibi toplantıların daha sık yapılmasının sağlanması.
- ✚ **Strateji 3:** Öğrencilerin kongre, sempozyum, seminer gibi etkinliklere katılım düzeylerinin artırılması.
- ✚ **Strateji 4:** Lisansüstü öğrencilerin her ay düzenleyip katılacağı tartışma toplantılarının başlatılması ve düzenli bir şekilde yürütülmesinin sağlanması.
- ✚ **Strateji 5:** Lisansüstü programlarda yazılmış tezlerin niteliğinin geliştirilmesi.
- ✚ **Strateji 6:** Mesleki sınavlara ve iş hayatına yönelik açıklayıcı seminerler ve hazırlık programlarının düzenlenmesi.

❖ **Hedef 6: Öğrencilerin ilgi alanlarına göre kültürel ve sosyal becerilerini geliştirebilecekleri öğrenci topluluklarının kurulmasına öncülük etmek.**

- ✚ **Strateji 1:** Öğrenci Topluluklarının sağlıklı bir şekilde faaliyet gösterebilmesi için fiziksel alt yapılarının oluşturulması ve faaliyetlerinin denetim altında olmasının sağlanması.
- ✚ **Strateji 2:** Sanat eserleri ortaya koyabilen öğrenci topluluklarının (Fotoğrafçılık, Resim, Heykel vb.) eserlerinin Fakülte bünyesinde

sergilenmesinin sağlanması.

❖ **Hedef 7: Sportif faaliyetlerin gelişimini desteklenmek.**

✚ **Strateji 1:** Sportif faaliyetlerin gelişimini desteklenmesi amacıyla çeşitli yarışma ve turnuvaların düzenlenmesine öncülük edilmesi.

❖ **Hedef 8: Popüler alanlarda veya kişisel gelişim alanlarında öğrenci faaliyetlerini desteklemek.**

✚ **Strateji 1:** Alanlarında uzman kişilerin seminer ve kurs düzenlenmesine öncülük edilmesi.

❖ **Hedef 9: Mezunların iş bulmasını destekleyici çalışmalarda bulunmak.**

✚ **Strateji 1:** Kariyer ve Girişimcilik Merkezini faaliyetlerinin başlatılması

✚ **Strateji 2:** Özel sektördeki işverenlerin ihtiyaç duydukları iş sahalarındaki çalışan profiline öğrenilerek bu beklentilere uygun mezunlar yetiştirilmesi

✚ **Strateji 3:** Kamu sektöründe çalışmak isteyen öğrenciler için girebilecekleri sınavlara yönelik bilgilendirme ve bu konuda eğitim vermek yoluyla mezunlarımıza kamu sektöründe daha kolay iş imkânı sağlanması

✚ **Strateji 4:** İşverenler ve öğrenciler arasında diyalogun artırılması.

❖ **Hedef 10: Mezunlarla iletişimi her yıl daha aktif bir hale getirmek.**

✚ **Strateji 1:** Daha önce mezun olmuş öğrencilerle iletişimi sağlamak amacıyla Fakültenin Web sitesinde bu amaca yönelik bir link verilmesi.

✚ **Strateji 2:** Mezunlarımızın güncel bilgilerini (Çalıştığı kurum, Yaşadığı şehir vb.) içeren bir veri tabanının oluşturulması ve bu bilgilerin güncel tutulmasının sağlanması.

❖ **Hedef 11: Mezun Öğrencilerle her yıl Haziran ayı içerisinde “Geleneksel Mezunlar Dondurma Günü” düzenlenmesi.**

✚ **Strateji 1:** Mezun Öğrencilerle iletişime geçerek katılımın artırılmasının sağlanması.

✚ **Strateji 2:** Mevcut öğrencilerin de katılımını sağlayarak kaynaşma ortamının oluşturulması.

**STRATEJİK
AMAÇ 7**

**PAYDAŞLARLA İŞBİRLİĞİNİ
GÜÇLENDİRMEK, ETKİLİ İLETİŞİM
KURMAK VE TOPLUMA SAĞLANAN
KATKIYI ARTIRMAK**

❖ **Hedef 1: Alanımız ile ilgili kamu kuruluşları, diğer üniversitelerin ilgili fakülteleri ve özel sektör kuruluşları gibi ana paydaşlarla daha etkin iletişimde bulunmak.**

✚ **Strateji 1:** Ana paydaşların katılımına açık, düzenli tanıtım toplantıları, söyleşi, panel ve sempozyumların yapılması.

✚ **Strateji 2:** Ana paydaşlarla ortak projeler geliştirilmesi.

❖ **Hedef 2: Sanayi ile iş birliğinin artırılmasını ve geliştirilmesini sağlamak.**

✚ **Strateji 1:** Üniversite bünyesinde oluşturulan ÜSKİM, Tekmer ve Teknokent’le işbirliği içerisinde faaliyetler gerçekleştirmek.

✚ **Strateji 2:** Üniversite-Sanayi İşbirliğinin gelişmesine katkısı olacağı düşünülen eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi.

❖ **Hedef 3: Eğitim ve öğretim faaliyetlerini toplum ihtiyaçları gözetilerek yeniden düzenlemek.**

✚ **Strateji 1:** Her yıl güncellenecek olan “İşveren Memnuniyeti Anketi” yoluyla hem nicelik hem de nitelik açısından ekonominin ihtiyaç duyduğu personele ilişkin bilgilerin elde edilmesi.

✚ **Strateji 2:** Gereksinim duyulan personel ihtiyacına göre, ders içerikleri ve müfredatın her yıl gözden geçirilmesi.

✚ **Strateji 3:** Sanayi ile işbirliği programları çerçevesinde, öğrencilerin staj yapma olanaklarının artırılması.

✚ **Strateji 4:** Öğrencilerin kurslara veya seminerlere katılımları özendirilmesi.

❖ **Hedef 4: Üniversite ve iş dünyası arasındaki iş birliği ve iletişimi artırmak.**

✚ **Strateji 1:** İş dünyasının ihtiyaç ve beklentilerine yönelik kurslar, seminerler ve konferanslar düzenlenmesi.

✚ **Strateji 2:** Konusunda uzman kişilerin seminerler veya konferanslar vermek üzere Üniversiteye davet edilmesi.

✚ **Strateji 3:** İş dünyası ile ortak aktiviteler düzenlenmesi.

✚ **Strateji 4:** Fakülte bünyesinde bir ekip oluşturularak, aylık düzenli olarak firma ziyaretlerinin gerçekleştirilmesi.

✚ **Strateji 5:** Her ay bir firma yöneticisinin veya alanında uzman 1-2 kişinin fakültemize davet edilerek Fakülte içi öğle yemeğinin düzenlenmesi ve bu yolla karşılıklı fikir alışverişinin ve işbirliğinin sağlanması.

❖ **Hedef 5: Bölgenin ekonomik açıdan gelişmesine katkıda bulunmak.**

✚ **Strateji 1:** Bölgede yer alan diğer kurumlarla birlikte ortak projeler geliştirilmesi.

✚ **Strateji 2:** Bölgenin gelişmesine ilişkin stratejiler belirlenmesi.

✚ **Strateji 3:** Diğer bölge üniversiteleri, ilgili fakülte ve bölümlerle ortak projeler geliştirilmesi.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Akademik personele ve öğrenciye bilimselliğe uygun çalışma ortamı hazırlamak.

C. Diğer Hususlar

III.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1.Bütçe Giderleri

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 2016 Yılı Sonu Bütçe Tertiplerinin Ödenek Durum Tablosu

EK KOD	AÇIKLAMA	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN
01.1	MEMURLAR	10.464.746.00	10.464.745,76	0,24
02.1	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	1.479.801,00	1.479.800,60	0,40
03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	82.345	81.955	390
03.3	YOLLUKLAR	18.011	6.461	11.550
03.5	HİZMET ALIMLARI	3.032	1.215	1.817
03.7	MENKUL MAL, GAYRİ MADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	59.999	56.598	3.401
03.8	GAYRİ MENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	23.046	11.522	11.524

1.2. Bütçe Gelirleri

	2015 BÜTÇE TAHMİNİ	2015 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI			
02 – VERGİ DIŞI GELİRLER			
03 – SERMAYE GELİRLERİ			
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR			

B. Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

Faaliyet Türü	Sayısı
Sempozyum Kongre	0
Konferans	6
Gezi	
Fuar	1
Etkinlik	
Panel	5
Diğer	34
Toplam	46



KSÜ SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI
İLİŞKİLER BÖLÜMÜ

Duayen Gazeteci-Televizyoncu
Murat BİRSEL
Üniversitemizde



TÜRKİYE'NİN VE ULUSLARARASI SİYASETİN
YAKIN TARİHİNE BİR GAZETECİ VE
TELEVİZYONCU OLARAK TANIKLIK EDEN BİRSEL,
HEM TANIKLIKLARINI HEM DE MESLEKİ
TECRÜBELERİNİ ANILARIYLA BİRLİKTE İİBF
ÖĞRENCİLERİYLE PAYLAŞACAK

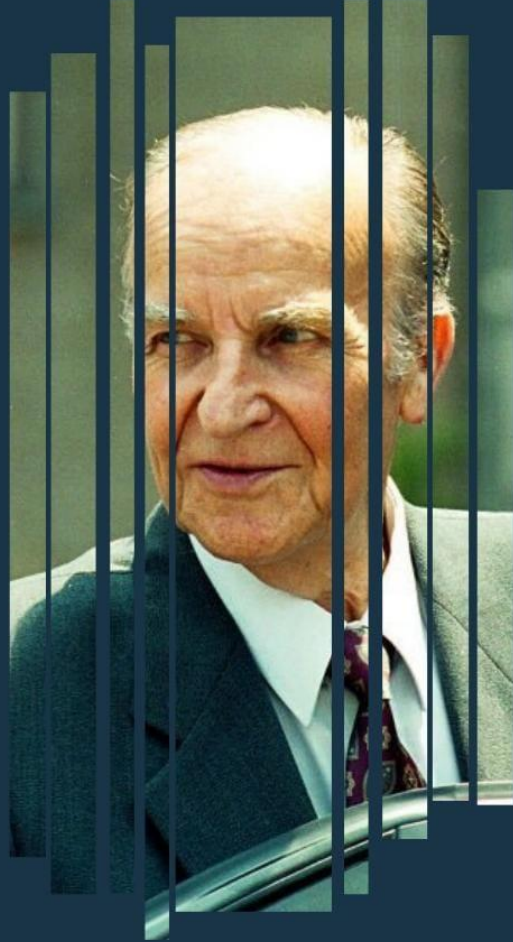
Moderatör: DR.Zehra DOĞAN

17 KASIM ÇARŞAMBA 14:00

AVŞAR KAMPÜSÜ KONGRE MERKEZİ "BORDO SALON"



KSÜ SİYASET BİLİMİ VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER
BÖLÜMÜ



DIŞ POLİTİKADA KARAR VERME SÜRECİ; ALİYA İZZETBEGOVİC

KONUK: GAZETECİ YAZAR AHMET TEZCAN
İLE

Bilge Komutan Aliya'yı Konuşacağız.

20 Ekim 2021 | Çarşamba | 13:00

Moderatör: Dr. Zehra Doğan

YER:KSÜ İİBF DERSLİK: G2-ED-Z4

← → ↻ utlb.ksu.edu.tr/default.aspx?DId=56135

🌐 📧 📞 EN Öğrenci E-posta Personel E-posta PBS EBYS Covid19 İletişim:

 **KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ**
Uluslararası Ticaret ve Lojistik

Personel Programlar Değişim Programları Ders İçerikleri Paydaş Araştırma Merkezleri Paydaş Öğrenci Toplulukları İletişim

Stratejik Araştırmalar Merkezimizce "STK Perspektifinden Kahramanmaraş ve Üniversite" Konulu Çevrim İçi Çalıştay Düzenlendi-18.03.2021

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ) Rektörlüğümüz ve Bölümümüz Öğretim Üyesi Prof.Dr. Burcu ERŞAHAN'ın Müdürlük Görevini Yürütmekte Olduğu KSÜ Stratejik Araştırmalar Merkezimizce "STK Perspektifinden Kahramanmaraş ve Üniversite" konulu çevrim içi çalıştay düzenlendi.

Kahramanmaraş'ta faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının katılımlarıyla zoom uygulaması üzerinden gerçekleştirilen çalıştayın açılış konuşmasını üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can yaptı.

KSÜ yönetimi olarak şehirdeki kurum ve kuruluşlarla etkili ve verimli işbirliklerini geliştirmek için çalışmalar yürüttüklerini ifade eden Rektör Prof. Dr. Niyazi Can, "Bu çalıştayda bu çalışmalara katkı sağlayacak bir etkinlik. Siz değerli sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin görüş ve önerileri ile daha verimli çalışmalara imza atmaya devam edeceğiz. Bu toplantının üniversitemiz, şehrimiz ve ülkemize önemli katkılar sağlayacağına inanıyor, sizlerin şahsında katılım sağlayan bütün sivil toplum kuruluşlarına teşekkür ediyorum." diye konuştu.

Pandemi sürecinin ardından yüz yüze etkinliklerde sivil toplum kuruluşlarıyla bir araya gelmeyi arzu ettiklerini ifade eden Rektör Can, "Sivil toplum kuruluşları kültür, sanat, eğitim, ekonomi gibi pek çok alanlarında resmi kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlıyorlar. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi olarak şehrimizdeki tüm kurum ve kuruluşlarla etkili ve verimli işbirlikleri ve protokolleri önemsiyoruz. Bu çalıştay kapsamında da sizlerle bir araya gelerek üniversitemize ilişkin görüş ve önerilerinizi dinlemek istedik." dedi.

Üniversitemizin güncel durumuna ilişkin katılımcıları bilgilendiren Rektör Can, şehrin ve ülkenin ekonomisine katma değer sağlamak amacıyla yürütülen ve planlanan projelerden bahsetti.

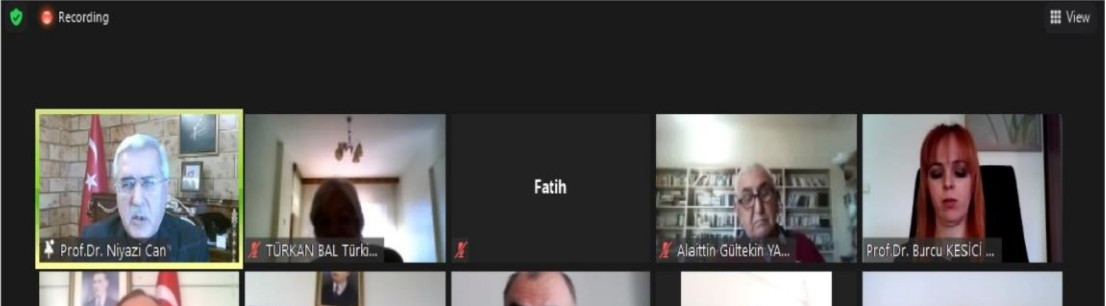
"Üniversitemiz, şehrimiz ve ülkemizin kalkınmasına katkı sağlayacak her görüş bizim için değerli ve önemlidir. "diyen Rektör Can, "Bu manada yapıcı eleştirileriyle, görüş ve önerileriyle yönetim sürecine katkı sunan bütün sivil toplum kuruluşu temsilcilerine teşekkür ediyorum." dedi.

Stratejik Araştırmalar Merkezi Müdürü Prof. Dr. Burcu Erşahan ise sivil toplum kuruluşlarıyla yürütülecek işbirliğiyle şehrimize ve ülkemize katkı sağlamak amacıyla bu çalıştay düzenlediklerini belirterek, çalıştayın bu manada önemli bir farkındalık oluşturacağını söyledi.

Açılış konuşmalarının ardından İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. İsmail Bakan'ın moderatörlüğünde çalıştay programına geçildi.

Çalıştay kapsamında Kahramanmaraş'ta faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri söz alarak, KSÜ hakkındaki görüş, öneri ve beklentilerini sıraladılar.

Çalıştayda ele alınan konu, görüş, öneri ve eleştiriler sistem bütünlüğü içerisinde değerlendirmeye alınarak, üniversite eğitim, öğretim, bilim, teknoloji ve yönetim süreçlerine dâhil edilecek.



→ utlb.ksu.edu.tr/default.aspx?DId=56137

Uluslararası Ticaret ve Lojistik

Personel Programlar Değişim Programları Ders İçerikleri Paydaş Araştırma Merkezleri Paydaş Öğrenci Toplulukları İletişim

Uluslararası Lojistik ve Ticaret Uygulama ve Araştırma Merkezimizce, Hellman Worldwide Logistics Şirketinden Tekin BATTAL İle Söyleşi Gerçekleştirildi -18.03.2021

Bölümümüz Öğretim Üyesi Prof.Dr. Ali Çağlar ÇAKMAK'ın Müdürlük Görevini Yürütmekte Olduğu Uluslararası Lojistik ve Ticaret Uygulama ve Araştırma Merkezimizce (ULTİMER), Hellman Worldwide Logistics Şirketinden Tekin BATTAL ile " Uluslararası Ticaret ve Lojistikte Güncel Konular: Mevcut Durum ve Perspektifler" Konulu Söyleşi Gerçekleştirildi. Açılış Konuşmasını Üniversitemiz Rektör Yardımcısı Prof.Dr. İbrahim Taner OKUMUŞ'un Yaptığı Söyleşinin Moderatörlüğünü ise ULTİMER Müdür Yardımcısı Dr.Öğr. Üye. İbrahim Sarper KARAKADILAR Üstlendi. Söyleşiyi izlemek için Tıklayınız.

 ULUSLARARASI LOJİSTİK VE TİCARET
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

ULTİMER SÖYLEŞİSİ

ULUSLARARASI TİCARET
VE LOJİSTİKTE GÜNCEL
KONULAR: MEVCUT
DURUM VE
PERSPEKTİFLER

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ FAALİYET RAPORU/2021

← → utlib.ksu.edu.tr/default.aspx?Did=56601

Öğrenci E-posta Personel E-posta PBS EBYS Covid19 İletişim:

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Uluslararası Ticaret ve Lojistik

Personel Programlar Değişim Programları Ders İçerikleri Paydaş Araştırma Merkezleri Paydaş Öğrenci Toplulukları İletişim

Staj Seferbirliği Programına KSÜ Öğrencileri Yoğun İlgi Gösterdi-13.04.2021

2 Şubat- 22 Mart 2021 tarihleri arasında başvuruların alındığı Staj Seferbirliği Programına kayıt olan öğrenci sayısında Ankara Üniversitesi 3235 öğrenci ile 1. sırada, Hacettepe Üniversitesi 3192 öğrenci ile 2. sırada, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi 2770 öğrenci ile 3. sırada yer aldı. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nden 2356 öğrencimiz Programa başvuruda bulunurken, Türkiye genelinde başvuru sayısı ise 135.374 oldu. Programa yoğun ilgi gösteren öğrencilerimize ve bilgilendirme çalışmalarını yürüten tüm akademik ve idari birim ve personellerimize teşekkür ederiz. Staj Seferbirliği Programında başvuruların tamamlanmasının ardından belge kontrol ve değerlendirme süreçleri başlamış olup, ilgili duyurulara Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi sosyal medya hesaplarından ulaşabilirsiniz.

	ÜNİVERSİTE	STAJ SEFERBİRLİĞİ PROGRAMINA BAŞVURAN ÖĞRENCİ SAYISI
1.	Ankara Üniversitesi	3235
2.	Hacettepe Üniversitesi	3192
3.	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi	2770
...	Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi	2356
	Türkiye Geneli Toplam	135.374

BAŞVURULAR SONA ERDİ!
STAJ SEFERBİRLİĞİ'NE
GÖSTERMİŞ OLDUĞUNUZ YOĞUN İLĞİYE
Teşekkür Ederiz!

→ ↻ kagim.ksu.edu.tr/default.aspx?DId=56593

Öğrenci E-posta Personel E-posta PBS EBYS Covid19 İletişim:

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Kariyer ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAGİM)

KAGİM Kariyer Rehberi Girişimci Rehberi Kalite İletişim

TCG ANADOLU GEMİSİ MEGA PROJESİNİN GENÇ YETENEKLERİ ARASINDA ÜNİVERSİTEMİZ MEZUNU M. BURAK SALCAN'DA YER ALDI-13.04.2021

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından düzenlenen ve Mega Proje TCG Anadolu Gemisini konu alan Söz Yetenekte programı, 12 Nisan Pazartesi günü canlı yayında gerçekleştirildi. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanı Prof.Dr. İsmail DEMİR ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanı Doç.Dr. Salim ATAY'ın konuşmalarıyla başlayan Programın moderatörlüğünü ise Oylum TALU yaptı.

KSÜ Makine Mühendisliği Bölümünden 2018 yılında mezun olan Mustafa Burak SALCAN'da bu mega projede görev alan genç yeteneklerimiz arasında yer aldı. Mustafa Burak SALCAN, TCG Anadolu Gemisi'ne ilişkin deneyimlerini öğrencilerimizle paylaşmanın yanında mezunu olduğu üniversitemizden de övgüyle bahsederek "Üniversitemiz bana çok şey kattı, çok bilgiler verdi, Üniversiteme de buradan çok teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı. KSÜ Kariyer ve Girişimcilik Merkezi (KAGİM) olarak TCG Anadolu Gemisi Mega Projesinde yer alan mezunumuz Mustafa Burak SALCAN'ı tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.

Çok maksatlı amfibi hücum gemisi olan ve Türk Deniz Kuvvetleri'nin amiral gemisi olarak nitelendirilen TCG Anadolu Gemisi teknik özellikleri açısından gerçekten de göz kamaştırıyor. 232 metre uzunluğu, 32 metre genişliği ve 58 metre yüksekliği olan TCG Anadolu'nun bin 410 metrekare tank, konteyner gibi ağır araçlar için ağır yük garajı bulunuyor. Gemide ayrıca bin 165 metrekare gemi havuzu, bin 880 metrekare hafif yük garajı, 6 iniş alanı ile bir uçuş rampasına sahip 5 bin 440 metrekare uçuş güvertesi, 900 metrekare hangar yer alıyor. Anadolu, ayrıca 6 adet F358, 4 adet Atak helikopteri, 8 adet orta yük nakliye helikopteri, 2 adet seahawk genel maksat helikopteri ve 2 adet insansız hava araçlık kapasiteye sahip bulunuyor.

TCG Anadolu Gemisi Mega Projesini konu alan Söz Yetenekte Programını aşağıdaki link üzerinden izleyebilirsiniz.

<https://www.youtube.com/watch?v=BxUqvCjXs8Y>

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI OFISI

SÖZ yetenekte

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI

OYLUM TALU

Prof. Dr. İsmail DEMİR

→ ↻ kagim.ksu.edu.tr/default.aspx?DId=57181

Öğrenci E-posta Personel E-posta PBS EBYS Covid19 İletişim:

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Kariyer ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAGİM)

KAGİM Kariyer Rehberi Girişimci Rehberi Kalite İletişim

KSÜ'de, "Staj Seferbirliği İletişim ve Destek Programı" Oluşturularak UZEM Sistemine Entegre Edildi. -01.06.2021

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Staj Seferbirliği Programında, Üniversitemiz UZEM altyapısının da etkin ve etkili bir şekilde kullanımını sağlamak amacıyla, Staj Seferbirliği'ne başvuruda bulunmuş olan, isteğe bağlı veya birimlerinin uygun görmesi durumunda zorunlu stajlarını yapacak olan bütün öğrencilerimiz için, KSÜ UZEM sisteminde program/dersler sekmesi altında "Staj Seferbirliği Başvuruları Destek ve İletişim Programı" tanımlanmış ve Staj Seferbirliğine başvuruda bulunan bütün öğrencilerimiz Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulları altında bu programa öğrenci olarak eklenmiştir.

"Staj Seferbirliği Başvuruları Destek ve İletişim Programı" bir ders olmayıp, pandemi koşulları nedeniyle Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarımızın staj seferbirliğine ilişkin evrak sürecinin işleyişine; birimlerimizin staj seferbirliğinde staj yapan öğrencilerimizle, öğrencilerimizin de birimleri ile iletişim kurmalarına ve karşılıklı bilgi, belge gönderimine yardımcı ve destek olmak amacıyla oluşturulmuştur. Fakültelerde ilgili Dekan Yardımcısı, Yüksekokullarda ve Meslek Yüksekokullarında ilgili Müdür Yardımcısı "Staj Seferbirliği Başvuruları Destek ve İletişim Programının" yöneticisi olarak tanımlanmıştır.

"Staj Seferbirliği Başvuruları Destek ve İletişim Programına" staj seferbirliği kapsamında başvuruda bulunmuş olan, ancak henüz staj teklifi almamış ve staj süreçleri başlamamış olan öğrencilerimizde eklenmiştir. Bu öğrencilerimiz de daha sonra staj süreçlerinin başlaması durumunda, UZEM sisteminde tanımlanan bu program üzerinden bilgi, belge gönderimi ve iletişim imkanına sahip olabileceklerdir.



KSÜ'de,
Staj Seferbirliği
İletişim ve Destek
Programı
Oluşturularak,
UZEM Sistemine
Entegre Edildi.

Staj Seferbirliğine Başvuruda
Bulunan Öğrencilerimiz, Bu
Program Üzerinden
Üniversitemizdeki
Birimleri ile İletişim
Kurabileceklerdir.

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ FAALİYET RAPORU/2021

→ C kagim.ksu.edu.tr/default.aspx?DId=57202

🔍 ☆ 🌐

🌐 f 📧 📞 EN

Öğrenci E-posta Personel E-posta PBS EBYS Covid19 İletişim



KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Kariyer ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAGİM)

🔍

🏠 KAGİM Kariyer Rehberi Girişimci Rehberi Kalite İletişim

KSÜ 2021 Staj Seferbirliği Programı Uygulama Rehberi (Öğrenci) Yayınlandı-01.06.2021

2021 yılı Staj Seferbirliği programında başvuru, belge kontrol ve değerlendirme süreçleri tamamlanmıştır. KSÜ, 2367 başvuru sayısı ile, Programda Türkiye'nin önde gelen Üniversiteleri arasında yer almıştır. Bunun yanında, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından Üniversitemize gönderilen yazıyla Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi'nin belge kontrollerini en üst düzey olan hatasız veya hatasız yakın gerçekleştirdiği tespit edilmiştir. Başvuru, belge kontrol ve değerlendirme süreçlerinin ardından stajyer havuzu, Staj Seferbirliği'ne katılan kamu ve özel sektörden işverenlerin erişimine açılmış olup işverenler, uygun buldukları adaylara tekliflerini göndermeye başlamıştır.

27 Mayıs 2021 tarihi itibarıyla, Staj Seferbirliği Programında Türkiye genelinde 19781 üniversite öğrencisi staj yapacağı kurumu seçmiş olup, bu öğrencilerden 484'ü KSÜ öğrencisidir. KSÜ öğrencileri Staj Seferbirliği programında en çok tercih edilenler arasında yer almıştır. Staj Seferbirliği Programına yoğun ilgi gösteren öğrencilerimizi kutluyor, başarılarının devamını diliyor ve Üniversitemiz adına sürece katkı sağlayan, emeği geçen bütün akademik ve idari personelimize teşekkür ediyoruz.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Staj Seferbirliği Programında, Üniversitemiz UZEM altyapısının da etkin ve etkili bir şekilde kullanımı sağlamak amacıyla, Staj Seferbirliği'ne başvuruda bulunmuş olan, isteğe bağlı veya birimlerinin uygun görmesi durumunda zorunlu stajlarını yapacak olan bütün öğrencilerimiz için, KSÜ UZEM sisteminde program/dersler sekmesi altında "Staj Seferbirliği Başvuruları Destek ve İletişim Programı" tanımlanmış ve Staj Seferbirliği'ne başvuruda bulunan bütün öğrencilerimiz Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulları altında bu programa öğrenci olarak eklenmiştir.

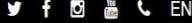
"Staj Seferbirliği Başvuruları Destek ve İletişim Programı" bir ders olmayıp, pandemi koşulları nedeniyle Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarımızın staj seferbirliğine ilişkin evrak sürecinin işleyişine; birimlerimizin staj seferbirliğinde staj yapan öğrencilerimizle, öğrencilerimizin de birimleriyle iletişim kurmalarına ve karşılıklı bilgi, belge gönderimine yardımcı ve destek olmak amacıyla oluşturulmuştur. Fakülte, Yüksekokullarda ve Meslek Yüksekokullarında ilgili Müdür Yardımcısı "Staj Seferbirliği Başvuruları Destek ve İletişim Programının" yöneticisi olarak tanımlanmıştır.

"Staj Seferbirliği Başvuruları Destek ve İletişim Programına" staj seferbirliği kapsamında başvuruda bulunmuş olan, ancak henüz staj teklifi almamış ve staj süreçleri başlamamış olan öğrencilerimizde eklenmiştir. Bu öğrencilerimiz de daha sonra staj süreçlerinin başlaması durumunda, UZEM sisteminde tanımlanan bu program üzerinden bilgi, belge gönderimi ve iletişim imkanına sahip olabileceklerdir.

CUMHURBAŞKANLIĞI İNSAN KAYNAKLARI OFİSİ STAJ SEFERBİRLİĞİ PROGRAMINA BAŞVURUDA BULUNAN DEĞERLİ ÖĞRENCİLERİMİZİN, AŞAĞIDA YER ALAN REHBERDEKİ HUSUSLARA DİKKAT ETMELERİ SON DERECE ÖNEM TAŞIMAKTADIR!

KSÜ 2021 Staj Seferbirliği Programı Uygulama Rehberi için Tıklayınız.



→ kagim.ksu.edu.tr/default.aspx?DId=58840  Öğrenci E-posta Personel E-posta PBS EBY'S Covid19 İletişim:

 **KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ**
Kariyer ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAGİM)

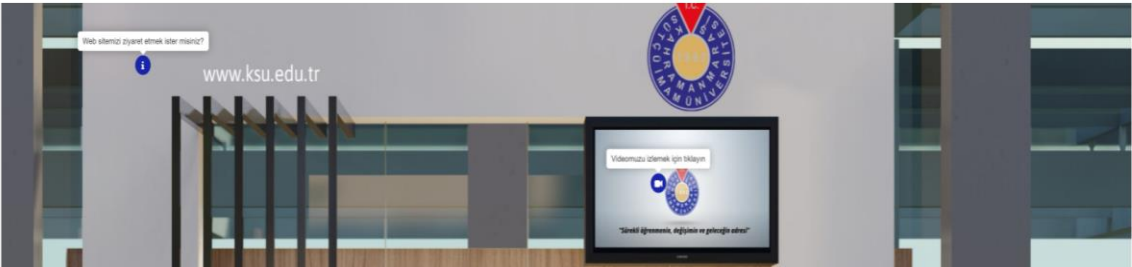
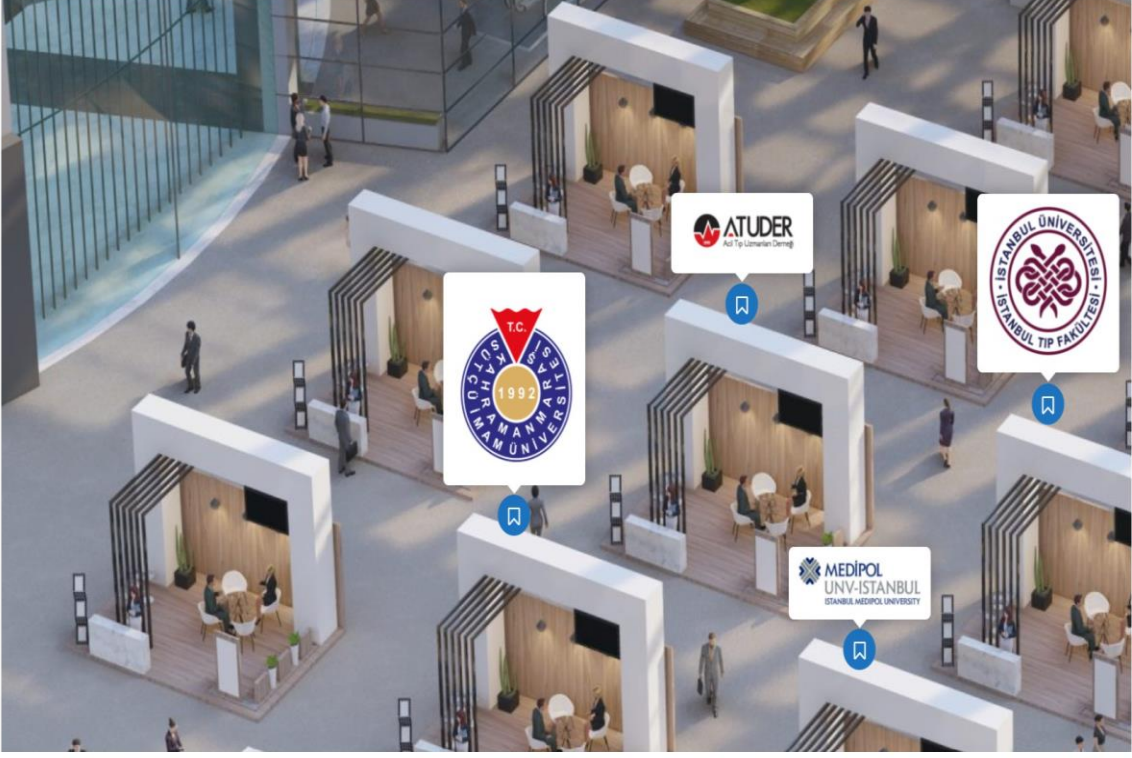
KAGİM Kariyer Rehberi Girişimci Rehberi Kalite İletişim

KSÜ 7-10 TEMMUZ 2021 TARİHLERİNDE SAĞLIKTA KARIYER ZİRVESİ VE FUARI'NDA-07.07.2021

Hızla hayatımızın vazgeçilmezleri haline gelen dijital teknolojiler, başta sağlık olmak üzere tüm sektörleri ve meslekleri dönüştürmektedir. Pandemi koşullarının da etkisiyle, bu dönüşüm sürecinin bir parçası olarak kariyer zirveleri ve fuarları da dijital platformlar üzerinden gerçekleştirilmektedir.

150'den fazla sunumun ve 30'dan fazla tematik alanda, paneller, atölyeler, özel konuşmalar ve fuar alanı etkinliklerinin yapılacağı bir dijital platform olan Sağlıkta Kariyer Zirvesi ve Fuarı'nda, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi standı, Fuar Alanı Salon 1'de yer almaktadır.

7-10 Temmuz 2021 tarihleri arasında gerçekleştirilecek olan Sağlıkta Kariyer Zirvesi ve Fuarı, <https://sagliktakariyer.org> adresi üzerinden ziyaret edilebilmektedir. Sağlık alanında kariyer yapmak isteyen geleceğin sağlıkçılarını Üniversitemize bekliyor ve tüm değerli öğrencilerimize sağlık ve başarılar diliyoruz.



KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ FAALİYET RAPORU/2021

➤ C kagim.ksu.edu.tr/default.aspx?DId=59355

Öğrenci E-posta Personel E-posta PBS EBYS Covid19 İletişim

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Kariyer ve Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAGİM)

KAGİM Kariyer Rehberi Girişimci Rehberi Kalite İletişim

#StajSeferbirliği'nde Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Olarak Biz de Varız ve Senin İçin Seferbiriz!-17.08.2021

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı koordinasyonunda, kamu kurumları ve özel sektörden gönüllü işverenlerin iş birliğiyle, üniversite öğrencilerine yönelik hazırlanan bir staj programı olan Staj Seferbirliği Programına üniversitemiz 2367 öğrencisiyle, Türkiye'de en çok katılım sağlayan üniversiteler arasında yer almıştır. Bu katılım oranı tüm Türkiye'deki oranın yaklaşık % 1,8'ini temsil etmektedir. Üniversitemiz öğrenci sayısı açısından staj seferbirliğine en çok katılım sağlayan üniversiteler arasında yer almaktadır.

27 Haziran 2021 tarihi itibarıyla, Staj Seferbirliği Programında Türkiye genelinde 34002 üniversite öğrencisi staj yapacağı kurumu seçmiş olup, bu öğrencilerden 771'i KSÜ öğrencisidir. Bu rakam tüm Türkiye'deki oranın yaklaşık % 2,3'ünü temsil etmektedir.

Üniversitemizde staj seferbirliği başvuruları UZEM otomasyonumuza entegre edilmiş ve başvuruda bulunan öğrencilerimizin pandemi koşullarında sağlıklı ve interaktif bir iletişim kurabilmesi için gerekli altyapı oluşturulmuştur. Öğrencilerimiz ülkemizin farklı bölgelerinde de olsalar, stajlarına ilişkin her türlü soru ve sorunları için, en hızlı şekilde bu program üzerinden birimleri ile sürekli iletişim kurabilmekte ve bilgi, belge alışverişinde bulunabilmektedir (<https://eys.ksu.edu.tr/>). Bunun yanında üniversitemizde, staj seferbirliği süreçleri kurumsallaştırılarak, öğrencilerimizin süreç esnasında yaşayabileceği sıkıntıları önleyebilmek amacıyla kapsamlı bir staj seferbirliği uygulama rehberi hazırlanmış ve bütün iletişim kanalları aracılığıyla programa başvuruda bulunan tüm öğrencilerimizin kullanımına sunulmuştur:

[https://kagim.ksu.edu.tr/depo/duyuru_belge/KS%C3%9C-%202021%20STAJ%20SEFERB%C4%B0RL%C4%B0C4%9E%C4%B0%20UYGULAMA%20REHBER%C4%B0%20\(%C3%96%C4%9ERENC%C4%B0\)_2106211742277814.pdf](https://kagim.ksu.edu.tr/depo/duyuru_belge/KS%C3%9C-%202021%20STAJ%20SEFERB%C4%B0RL%C4%B0C4%9E%C4%B0%20UYGULAMA%20REHBER%C4%B0%20(%C3%96%C4%9ERENC%C4%B0)_2106211742277814.pdf)

2021 Temmuz ayı itibarıyla Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Staj Seferbirliği Programında yeni bir aşamaya geçilmiştir. Bu yeni süreçte üniversiteler de, Staj Seferbirliği kapsamında stajyer alımı için, Kariyer Kapısı Platformu (<https://kariyerkapisi.cbiko.gov.tr/>) üzerinden öğrencilerimize teklif göndermektedirler. KSÜ'nün gönderdiği tekliflere olumlu yanıt veren program kapsamındaki ilk stajyerlerimiz, Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesinde stajlarına başladılar.

Üniversitemiz Rektörü Prof.Dr. Niyazi CAN, KSÜ Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi'nde Staj Seferbirliği stajyerleri için düzenlenen hoş geldiniz etkinliğinde, uygulamalı eğitime ve öğrencilerin kariyer planlamalarına büyük önem verdiklerini belirtti. Rektör CAN, çok sayıda kariyer fuarı vb. etkinlikler düzenlediklerini, bunun yanında Staj Seferbirliği programını çok önemsediklerini ve KSÜ'nün Staj Seferbirliği Programında Anadolu'nun önde gelen üniversiteleri arasında yer aldığını ifade ederek genç stajyerlere başarılar diledi.

KSÜ Kariyer ve Girişimcilik Merkezi Müdürü Prof.Dr. Ali Haluk PINAR ise Staj Seferbirliği stajyerlerimize kariyer kapısı, yetenek kapısı platformları ile kariyer dersleri ve söz yetenekte etkinliklerinin, kariyer planlamasındaki önemi hakkında bilgi verdi.

Hoş geldiniz etkinliğinde, program kapsamında stajlarına başlayan ilk stajyerlerimiz de Staj Seferbirliği Programı hakkındaki duygu ve düşüncelerini dile getirdiler. Kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşları ile KSÜ'de ve diğer üniversitelerimizde staj yapan bütün öğrencilerimize, sağlık ve başarılar diliyoruz.

Etkinlik videosuna ulaşmak için:
<https://www.youtube.com/watch?v=eu-Zl1cbaqY>

#StajSeferbirliği'nde KSÜ Olarak Biz de Varız ve Senin İçin Seferbiriz!

utlb.ksu.edu.tr/default.aspx?Did=61177

Öğrenci E-posta Personel E-posta PBS EBYS Covid19 İletişim:

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Uluslararası Ticaret ve Lojistik

Personel Programlar Değişim Programları Ders İçerikleri Paydaş Araştırma Merkezleri Paydaş Öğrenci Toplulukları İletişim

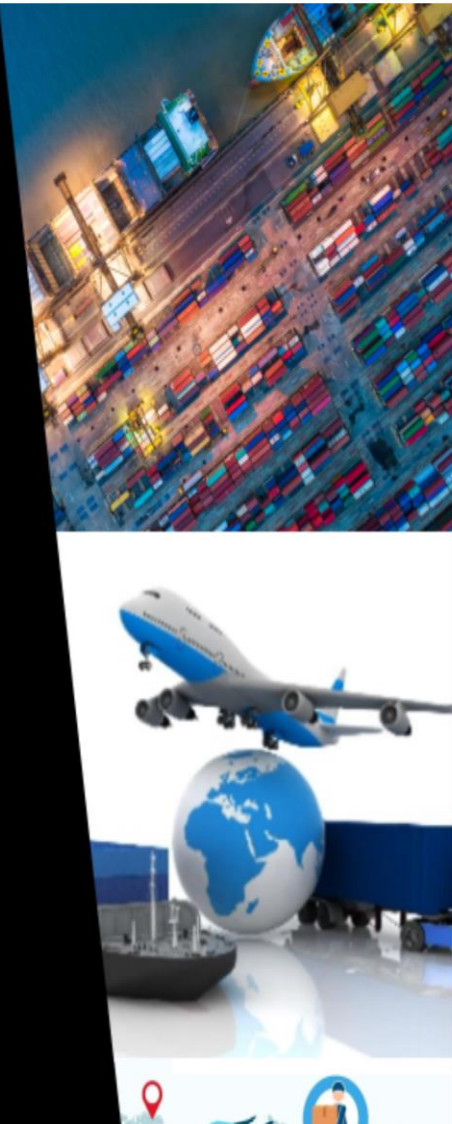
Uluslararası Ticaret ve Lojistik Sektör Buluşması-16.10.2021

Cargo-Partner Türkiye Genel Müdürü Kürşad TANRIVERDİ, Uluslararası Lojistik ve Ticaret Uygulama ve Araştırma Merkezi (ULTİMER), K-Lojistik ve Kariyer, Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu (KAGİT) işbirliğinde Gerçekleştirilecek Olan Uluslararası Ticaret ve Lojistik Sektör Buluşmasında, 20 Ekim 2021 Çarşamba Günü Saat 15.00'te Cahit Zarifoğlu Konferans Salonunda Öğrencilerimizle Bir Araya Gelecek.

ULUSLARARASI
TİCARET VE
LOJİSTİK
SEKTÖR
BULUŞMASI

Konuşmacı:
Kürşad TANRIVERDİ

cargo-partner



KAGİM, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü ile KAGİT İşbirliğinde AIESEC ile KSÜ Öğrenci Buluşması Gerçekleştirildi-05.01.2022

Kariyer, Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu (KAGİT) iş birliği ile düzenlenen yurt dışı çalışma ve eğitim programı konulu söyleşi, AIESEC Gaziantep yetkilileri Gönüllülük ve Kurumsal Stajlardan sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Naz Sümer, AIESEC Gaziantep Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet İlker Akgöl ve İş Geliştirmeden sorumlu Yönetim Kurulu üyesi Şaban Furkan Kaya'nın katılımlarıyla KSÜ Avşar Yerleşkesi Cahit Zarifoğlu Konferans Salonunda iki oturum şeklinde gerçekleştirildi.

AIESEC yönetim kurulu üyesi Naz Sümer AIESEC hakkında genel bilgileri aktararak, program kapsamında Global Teacher, Global Talent ve Global Volunteer projeleri ile ilgili bilgiler verdi. Projelerde kalacak yer ile bazı ihtiyaçların tamamen AIESEC tarafından karşılandığını aktardı. Yurtdışında gönüllülük ve staj programlarına katılım sağlamanın öğrencilerin kariyer hayatlarına şekil verecek bir deneyim kazandıracağından ve profesyonel bir ortamda kazanılacak deneyim sayesinde ekip çalışması, iletişim ve liderlik becerilerini geliştirme gibi çeşitli imkanlar sunacağından bahsetti.

AIESEC Gaziantep Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet İlker Akgöl projelere başvuru ve projelerin mülakat süreçlerinden bahsederek, kısa ve uzun dönemler halinde projelere ve içeriklere göre dil öğrenme ve geliştirme olanakları hakkında bilgiler verdi. Projeler sayesinde İngilizcenin geliştirilmesi ve pratik yapma şansına sahip olunacağından, ortak global dil haline gelen İngilizceyi iyi bir şekilde konuşuyor olmanın meslek hayatında fayda sağlayacağını söyledi.

Lisans ve lisansüstü düzeyde öğrencilerin dinleyici olarak katıldığı söyleşide AIESEC yetkilileri katılımcıların yönelttiği sorular çerçevesinde, yurtdışı gönüllülük ve staj programları kapsamında öğrencilerin yabancı ülkeleri ve kültürleri görme ve tanıma şansı yakalayarak, gidilen ülkenin insanlarını anlama, gelenek ve göreneklerini öğrenme, çalışma alışkanlıklarını ve biçimlerini görme fırsatı sunması yönüyle programların sağladığı yararları vurguladı. Projelere katılım sağlayan öğrencilerin tecrübelerinden örnekler vererek tamamladı.



ULTİMER, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü ile KAGİT ve UTLT İşbirliğinde Dr. Fatih Mehmet Ceyhan ile Kariyer Yolculuğu Ve Girişimcilik Söyleşi Düzenlendi-
05.01.2022

Kariyer, Girişimcilik ve İnovasyon Öğrenci Topluluğu (KAGİT) ve Uluslararası Ticaret ve Lojistik Öğrenci Topluluğunun (UTLT) katkılarıyla ULTİMER (Uluslararası Lojistik ve Ticaret Uygulama ve Araştırma Merkezi) tarafından “Kariyer Yolculuğu ve Girişimcilik” konulu söyleşi Kahramanmaraş’ın ithalat ve ihracat alanında öncü işletmelerinden Armen Kumaş’ın Genel Müdürü ve aynı zamanda Kahramanmaraşspor Kulüp Başkanı Sn. Fatih Mehmet Ceyhan Bey’in katılımıyla KSÜ Avşar Yerleşkesi Cahit Zarifoğlu Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

Söyleşinin moderatörlüğünü Türkoğlu Meslek Yüksekokulu Yönetim ve Organizasyon Bölümü Öğretim Üyesi Alaeddin Koska gerçekleştirdi. Söyleşinin selamlama konuşmalarını KSÜ İİBF Dekanı Prof. Dr. Mustafa Taşlıyan yaptı. Prof. Dr. Taşlıyan konuşmasında Kahramanmaraş’ın en büyük endüstrisi konumunda bulunan tekstil sektöründe Armen Tekstil firmasının oldukça önemli bir yere sahip olduğunu ifade etti. Öğrencilere kentimizde ve ülkemizde üretmeye devam etmemizin gerekliliğini vurgulayarak bu yolda emin adımlarla ilerlemenin önemli olduğunu belirtti.

Çalışmalarından bahsederek konuşmasına başlayan Sn. Fatih Mehmet Ceyhan öğrencilere gelecekle ilgili tavsiyelerde bulundu ve yabancı dil öğrenmenin öneminden bahsetti. Türk gençliğinin büyük düşünmesi ve büyük hedefler koyması gerektiğini söyleyerek en değerli varlığımız olan aklımızı iyi yönde kullanmamız gerektiğini belirtti. Başarı hikayesinin yanı sıra karşısına çıkan zorluklarla nasıl başa çıktığını da anlatan ve tecrübelerini dinleyicilerle paylaşan Fatih Mehmet Ceyhan katılımcıların yönelttiği sorular çerçevesinde, lojistik ve tedarik zinciri alanında başarılı olabilmenin disiplin, girişimcilik ve çalışkanlıkla olabileceğini ifade ederek konuşmasını tamamladı.



utlb.ksu.edu.tr/default.aspx?Did=63489

Öğrenci E-posta Personel E-posta PBS EBYS Covid19 İletişim:

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Uluslararası Ticaret ve Lojistik

Personel Programlar Değişim Programları Ders İçerikleri Paydaş Araştırma Merkezleri Paydaş Öğrenci Toplulukları İletişim

KSÜ ve KMTSO arasında, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümümüz ile ULTİMER'in Partner Olarak Yer Aldığı Sektörel Uygulamalı Eğitim İşbirliği Protokolü İmzalandı-05.01.2022

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi (KSÜ) ile Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası (KMTSO) arasında, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF) Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğrencilerinin, eğitimlerinin son yılında işletmelerde, mesleki uygulama yapmalarına yönelik usul ve esasları içeren Sektörel Uygulamalı Eğitim Staj Programı İşbirliği Protokolü üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can ve KMTSO Yönetim Kurulu Başkanı Şahin Balcıoğlu tarafından imzalandı.

KSÜ Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can, KMTSO Yönetim Kurulu Başkanı Şahin Balcıoğlu, İİBF Dekanı Prof. Dr. Mustafa Taşlıyan, KSÜ Uluslararası Lojistik ve Ticaret Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Prof. Dr. Ali Çağlar Çakmak ile Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğretim elemanlarının katılımlarıyla KMTSO'da yapılan imza töreninde konuşan üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Niyazi Can, KSÜ olarak üniversite-sanayi işbirliğini, teknoloji transferini ve uygulamalı eğitimi önemstediklerini ve KMTSO ile hedeflerini bu manada örtüştüğünü söyledi.

Üniversite-kamu-sanayi işbirliğinde arzu edilen noktalara erişmek için Kahramanmaraş'ta bütün kurum ve kuruluşlarla etkili ve işlevsel işbirlikleri yürüttüklerini ifade eden Rektör Can, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğrencilerinin KMTSO üyesi işletmelerde staj yapmalarını öngören protokolün, öğrencilerin eğitim ve istihdamlarına önemli katkılar sağlayacağını söyledi.

"KSÜ öğrencileri daha öğrenci iken etkili, uygulamalı, uzun süreli stajlarla işletmelerin aradığı niteliklere haiz olarak mezun olacaklar. Öğrencilerimiz bu protokol kapsamında teoride öğrendiklerini sektörünün içerisinde pratiğe dökme imkânına kavuşacaklar. Birçok öğrencimiz staj süresinde kurdukları ilişkilerle iş hayatına atılacaklar. Öğrencilerimiz piyasada karşılık buluyorsa ve istihdam edilebiliyorsa biz üniversite olarak kendimizi başarılı sayıyoruz." diyen Rektör Can, protokolün hayata geçirilmesine katkı sunan başta KMTSO Yönetim Kurulu Başkanı Şahin Balcıoğlu olmak üzere, KMTSO çalışanlarına ve işletmelerinde öğrencilerimize uygulamalı eğitim imkânı veren iş insanlarına, İİBF Dekanı Prof. Dr. Mustafa Taşlıyan ve Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü hocalarına teşekkür etti.

Protokolün hayırlara vesile olması temennisini dile getiren Rektör Can, KSÜ olarak bütün paydaş kurumlarla yakaladıkları bu başarılı işbirliği ruhuyla önemli projelere imza atmayı sürdüreceklerinin altını çizdi.

KMTSO Yönetim Kurulu Başkanı Şahin Balcıoğlu ise KMTSO üyesi işletmelerde KSÜ Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğrencilerinin staj yapabilmesini öngören protokolün hayata geçirilmesine katkı sunan herkese teşekkür ederken, protokolün her açıdan öğrencilere katkı sağlayacağını söyledi.

Protokol kapsamında Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümünde eğitim gören 30 öğrencinin staj uygulamalarının yapılacağı KMTSO üyesi işletmelerle eşleştirmeleri yapıldı.



← → ↻ utlb.ksu.edu.tr/default.aspx?DId=63491

Öğrenci E-posta Personel E-posta PBS EBYS Covid19 İletişim

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Uluslararası Ticaret ve Lojistik

Personel Programlar Değişim Programları Ders İçerikleri Paydaş Araştırma Merkezleri Paydaş Öğrenci Toplulukları İletişim

ULTİMER ve KMTSO İşbirliğiyle Uluslararası Ticaret Elçileri Projesi Kapsamında Yabancı Uyruklu Öğrencilere Ön Mülakat Yapıldı-05.01.2022

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Uluslararası Lojistik ve Ticaret Uygulama ve Araştırma Merkezi (ULTİMER) ve Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odasının (KMTSO) işbirliği ile Uluslararası Ticaret Elçileri Projesi kapsamında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi 3. Ve 4. Sınıfta okuyan yabancı uyruklu öğrencilerin 2021-2022 Bahar döneminde haftanın 2 günü staj yapabilmeleri için 30.12.2021 ve 03.01.2022 tarihlerinde ön mülakat gerçekleştirilmiştir. Yapılan ön mülakata 33 öğrenci katılım sağlamıştır.



→ utlb.ksu.edu.tr/default.aspx?DId=63509

Öğrenci E-posta Personel E-posta PBS EBYS Covid19 İletişim:

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
Uluslararası Ticaret ve Lojistik

Personel Programlar Değişim Programları Ders İçerikleri Paydaş Araştırma Merkezleri Paydaş Öğrenci Toplulukları İletişim

Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Sosyal Medya Hesaplarımızdan Bölümümüzle İlgili Haber ve Duyurulara Ulaşabilirsiniz. -06.01.2022

Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Sosyal Medya Hesaplarımızdan Bölümümüzle İlgili Haber ve Duyurulara Ulaşabilirsiniz.

**KSÜ
ULUSLARARASI
TİCARET VE LOJİSTİK
BÖLÜMÜ
SOSYAL MEDYA
HESAPLARI**

@utlbksu

@utlbksu

KSÜ Uluslararası Ticaret
ve Lojistik Bölümü

KSÜ Uluslararası Ticaret
ve Lojistik Bölümü

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Faaliyet Türü	Sayısı
Yurtdışı Hakemli Dergi Makale	76
Yurtiçi Hakemli Dergi Makale	25
Yurtdışı Bildiri	26
Yurtiçi Bildiri	6
Kitap veya Kitapta Bölüm	32
Editörlük	4
Araştırma	
Toplam	169

Yurtdışı Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler

1. TAŞ S., ÖZBEK, S., 2021. Enflasyon Hedeflemesi Stratejisinde Genişletilmiş Taylor Kuralı'nın Geçerliliği: Türkiye Üzerine Ampirik Bulgular. Journal of Economics and Research, 2(1), 13-25.
2. TAŞ S., KENGER B. ve ÖZBEK, S., 2021. Tarım Anlaşmasını Türk Tarım Sektörüne Yansımaları, Journal of Economics and Research, 2(2), 34-36.
3. ATA, A. Y. ve ABDULKARİM, M., 2021. "A Review On The Relationship Between Political Freedom And Economic Development", Equinox Journal Of Economics Business And Political Studies , 8 (1) , 1-22.
4. ATA, A. Y. ve ABDULKARİM, M., 2021. "Syrian Conflict And The Economic Development: Did The Economic Indicators Predict The Conflict ?", Journal of Economics and Research, 2(2), 1-16
5. ATA, A. Y. ve ABDULKARİM, M., 2021. "Reviewing The Role of Political Institutions in Economic Performance with Reference to Arab Spring", Journal Of Financial Economics and Banking, 2(2) 24-33.
6. ATA, A. Y. ve ERYER, A., 2021. "Sağlık Harcamaları ve Gelir Dağılımının Sağlık Statüsü Üzerindeki Etkisi: MINT Ülkeleri Örneği", Karadeniz Ekonomi Araştırmaları Dergisi, 2 (2), 32-49.
7. ÇELİK O., BAYLAN, M., FİSUNOĞLU H. M., 2021, "2008 Krizi Sonrası PIIGS Ülkelerinde Ekonomik Kırılganlık Ve İşsizlik İlişkisi: Bir Panel Veri Analizi" Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, , 69, 191-207.
8. BAYLAN, M., GÜNAY, E., KARAKUŞ, M. ve ÇELİK, O., 2021, "İhracat ve İthalatın Enflasyon Üzerindeki Etkilerine İlişkin Ampirik Bir Analiz: 1971-2019 Dönemi", Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, Yönetim ve Organizasyon Özel Sayısı , 1662-1683 .
9. BAYLAN, M., 2021. "Türkiye'de Finansallaşma ve Gelir Dağılımı, 1990-2017", Journal of Economics and Research, 2 (1) , 46-58.
10. UĞUR, B., 2021. "Reel Efektif Kurun Durağanlığı", Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, 23(41), ss. 225-237.
11. UĞUR, B., 2021. "N11 Ülkelerinde Doğrudan Yabancı Yatırım Girişlerinin Ekonomik Büyümeye Etkisi: Panel Eşbütünleşme Analizi", Uluslararası Ekonomi, Siyaset, İnsan ve Toplum Bilimleri Dergisi, 4(3), ss. 140-152.
12. UĞUR, B., 2021. "Seçilmiş Yükselen Piyasa Ekonomilerinde İhracatın Ekonomik Büyümeye Etkisi: Panel Eşbütünleşme Analizi", Uluslararası Ekonomik Araştırmalar Dergisi, 7(2), ss. 17-29.
13. UĞUR, B., 2021. "Petrol Fiyatlarının Cari İşlemler Üzerindeki Etkisi: Türkiye ve Hindistan

- Ekonomilerinin Karşılaştırılması”, Uluborlu Mesleki Bilimler Dergisi, 4(2), ss. 68-80.
14. **UĞUR, B.**, 2021. “TheEffect of Real Effective Exchange Rate On ImportsandExports: The Case of TheFragileFive”, Ekinoks Ekonomi İşletme ve Siyasal Çalışmalar Dergisi, 8(2), ss. 222-242.
15. **UĞUR, B.**, KONUK, T. ve ZABUN, A., 2021. “Türkiye ve E-7 Ülkeleri Arasındaki Dış Ticaretin Linder Hipotezi Bağlamında Ampirik Analizi”, Hitit Ekonomi ve Politika Dergisi, 1(2), ss. 132-142.
16. **UĞUR, B.** ve DALLI, T., 2021. “Dış Ticaretin Ekonomik Büyümeye Etkisi”, Karadeniz Ekonomik Araştırmalar Dergisi, 2(2), ss. 1-18.
17. **UĞUR, B.** ve ATILGAN, D., 2021. “Para Arzının Enflasyon Üzerindeki Etkisi: 5 Gelişmekte Olan Ülke Örneği”, 19 Mayıs Sosyal Bilimler Dergisi, 2(4), ss. 774-89.
18. **UĞUR, B.** ve İSPİR, T., 2021. “N11 Ülkelerinde Ortalama Tüketim Eğilimi Durağan Mıdır?”, Uygulamalı Bilimler Fakültesi Dergisi, 3(1), ss. 15-28.
19. **UĞUR, B.** ve ATILGAN, D., 2021. “BRICS-T Ülkeleri İçin İşsizlik Histerisi Mi, Yoksa Doğal Oran Hipotezi Mi Geçerlidir?”, Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 25 (2).
20. **ÖZBEK S. ve TÜRKMEN, S.**, 2021. “İşsizlik Histerisi Mi? Doğal İşsizlik Oranı Mı? E7 Ve G7 Ülkelerinden Yeni Kanıtlar”, Bingöl Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 22, 643-662.
21. **TÜRKMEN S. ve ÖZBEK, S.**, 2021. “İhracat Büyümenin İtici Gücü Mü? Gelişmekte Olan Ülkelerden Kanıtlar”, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 18(2), 1470-1484.
22. **TÜRKMEN S. ve ÖZBEK S.**, 2021. “Yeni Küreselleşme Döneminde Finansal Gelişmenin, Gelir Eşitsizliği Üzerine Etkileri: E7 Ülkelerinden Yeni Kanıtlar”, Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, 17(2), 419-437.
23. **TÜRKMEN S. ve ÖZBEK, S.**, 2021. “Is UnemploymentHysteresisValidInBrics-T Countries? EvidenceFrom Panel FourierLmApproach”, International SocialSciencesStudiesJournal,7(78),542-549.
24. **BAKAN İSMAİL, ERŞAHAN BURCU, KİRAZ EBRAY** (2021). Müşteri Hizmetleri Bağlılığı ve Şirket Rekabet Gücü Sarmalında Lojistik Değer Algısı. asya.studies, 5(18), 327-340. (Yayın No: 7411351)
25. **BAKAN İSMAİL, ERŞAHAN BURCU, Zülkadir Ömer Faruk** (2021). ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN YEŞİL İNOVASYON ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: BİR ALAN ARAŞTIRMASI. Uluslararası Stratejik Boyut Dergisi, 1(1), 43-57. (Yayın No: 7063584)
26. **EREN, A.S. VE BALKAR, O.E.** (2021), “AntecedentsandConsequences of IndigenousInnovation: Evidencefrom Mobile Phone Producers in Turkey”, Pacific Business Review International, 13(8), pp. 35-48.
27. **AYRIÇAY, Y. VE KILIÇ, M.** (2021). Türkiye’de Sektör Bilançolarının ve Makroekonomik Göstergelerin Borç Dolarizasyonu Üzerindeki Etkisi. Maliye Finans Yazıları, 35, Özel Sayısı (2), 97-111.
28. **AYRÇAY, Y., KILIÇ, M. VE GÜNER, Y.** (2021). Çalışma Sermayesinin Firma Karlılığı Üzerindeki Etkisi: BİST KOBİ Sanayi İşletmelerinde Bir Araştırma. Business & Management Studies: An International Journal (BMİJ), 9(4):1238-1254.
29. **KILIÇ, M.** (2021). Lojistik Performans Endeksi Değerlerinin Büyüme Üzerindeki Etkisi, Journal of PureSocialSciences, 2(3):1-9.
30. **YILDIRIM, H. VE KILIÇ, M.** (2021). Covid-19’un BİST’te Faaliyet Gösteren Ulaştırma Sektörlerinin Mali Tablolarına Etkisi. Uluslararası Stratejik Boyut Dergisi, 1(1), 58-70.

31. TAŞ, İBRAHİM ETHEM, DURGUN SADEGÜL VE YALÇINKAYA FEHİME, (2021)“İL İDARESİ AÇISINDAN BİR HALKLA İLİŞKİLER ARACI OLARAK MAHALLE MUHTARLIĞI: NİĞDE İLİNDE BİR ALAN ARAŞTIRMASI”, AVRASYA SOSYAL VE EKONOMİ ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, 8(3), SS. 1-34.
32. TAŞ, İBRAHİM ETHEM VE DURGUN SADEGÜL, (2021) .“THE REASONS OF IRREGULAR MIGRATION AND FIGHTING METHODS IN TURKEY”, JOURNAL OF INSTITUTE OF ECONOMIC DEVELOPMENT AND SOCIAL RESEARCHES, 9(29), SS.87-97.
33. FURKAN, ABDÜLGANİ VE TAŞ, İBRAHİM ETHEM, (2021).“TÜRKİYE’DE 2002-2020 DÖNEMİNDE SİYASİ PARTİLERİN PROGRAMLARINDA YER ALAN KAMU YÖNETİMİ ANLAYIŞININ KARŞILAŞTIRMALI ANALİZİ”, PJESS, 8(1), SS. 68-89.
34. BELLİ AZİZ (2021). AVRUPA BİRLİĞİ’NE UYUM SÜRECİNDE TÜRK KAMU YÖNETİMİNİN İNCELENMESİ: İLERLEME RAPORLARI ÜZERİNE BİR İÇERİK ANALİZİ. PREMIUM EJOURNAL OF SOCIAL SCIENCE, 5(17), 778-787., DOI: 10.37242/PEJOSS.2211 (YAYIN NO: 7391195)
35. SUNGUR CUMA, BELLİ AZİZ (2021). TÜRKİYE’DE HAK VE SORUMLULUKLAR AÇISINDAN SAĞLIK PERSONELİ. PREMIUM E-JOURNAL OF SOCIAL SCIENCE, 5(17), 757-764., DOI: 10.37242/PEJOSS.2212 (YAYIN NO: 7391171)
36. BELLİ AZİZ, KAYAALP FARUK (2021). SİVİL TOPLUM ÖRGÜTLERİNİN YEREL DEMOKRASİYE KATKISI. RESS JOURNAL, 8(12), 13
37. YILMAZ VEDAT, GÜNAY MUHAMMED CİHAT, BELLİ AZİZ (2021). MALATYA KENT KONSEYİNİN FAALİYETLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ. INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL HUMANITIES SCIENCES RESEARCH (JSHSR), 8(73), 2297
38. DOĞAN BAYRAM, GEYİK ALİ FUAT, BOZKURT EMİNE ESRA, (2021). KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELER İLE CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMELERİNİN KARŞILAŞTIRILMASI, GAZİANTEP UNIVERSITY JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES 20(4) 1687-1721.
39. Yağar F. ve Soysal A., (2021), HealthReforms in Turkey: TheImpact on thePerceivedPerformanceLevels of HealthStaff, Hospital Topics, 2021, Vol. 99, No. 1, Taylor&FrancisGroup, 15–21 <https://doi.org/10.1080/00185868.2020.1824138>
40. ÖZKAN OKAN, SUNGUR CUMA, ÖZER ÖZLEM (2021). Investigation of cyberchondrialevelanddigitalliteracy on women in Turkey. Journal of Human Behavior in theSocial Environment, Doi: 10.1080/10911359.2021.1962776 (Yayın No: 7152362)
41. Macit, M., Orhan, S., Gümüş, M. & Kızılkaya, E. (2021). “Hastanelerde Tıbbi Hataların Önlenmesinde Hata Türü Ve Etkileri Analizi”, International Journal of Disciplines Economics & Administrative Sciences Studies, (e-ISSN:2587-2168), 7 (26), 96-104.
42. Macit, M., Orhan, S., & Gümüş, M. (2021). Türkiye’de Sağlık Kurumlarında Uygulan Tıbbi Hatalar Üzerine Yapılan Araştırmalar: Ulusal Makaleler Ve Lisansüstü Tezler Üzerine Bir Derleme. Pearson Journal Of Social Sciences & Humanities. 6(11). 241-256.
43. KIRAC RAMAZAN, ÇAVMAK DOĞANCAN, SÖYLER SAİT (2021). Knowledge AndAwareness Level Of TheSocietyAbout Covid-19 InTurkey: A Cross SectionalResearch. MalaysianJournal of PublicHealthMedicine, 21(1), 244-252., Doi: 10.37268/mjphm/vol.21/no.1/art.751 (Yayın No: 7099687).(Scopus)

44. ÇİFTÇİ KIRAÇ FATMA, UYAR SEDA, **KIRAÇ RAMAZAN**, SÖYLER SAİT (2021). PatientSatisfactionwithFamilyMedicineSystem: A Cross-SectionalStudy. Konuralp Tıp Dergisi, Doi: 10.18521/ktd.884409 (Yayın No: 7099702).(ESCI)
45. **KIRAÇ RAMAZAN**, ERİŞEN MEHMET AKİF, ÇİFTÇİ KIRAÇ FATMA, UYAR SEDA (2021). SelfitisDiseaseBehaviorScale: TurkishValidityandReliabilityStudy. ADDICTA: TheTurkishJournal on Addictions, 8(1), 81-86., Doi: 10.5152/ADDICTA.2021.21011 (Yayın No: 7099697).(ESCI)
46. **KIRAÇ RAMAZAN**, SÖYLER SAİT, YILMAZ GÖKSEL, UYAR SEDA (2021). Effect Of TheAnxietyToCatchCoronavirus (COVID-19) On BedtimeProcrastination. CukurovaMedicalJournal, 46(2), 495-507., Doi: 10.17826/cumj.850205 (Yayın No: 7099691)(ESCI)
47. YORULMAZ MEHMET, KIRAÇ RAMAZAN, AYDOĞDU ADİL (2021). Evaluation Of The Size Of EconomicMeasuresAgainst Covid-19: The Case Of The Usa, Germany, England, ItalyAndTurkey. International Anatolia Academic Online JournalHealthSciences, 7(1), 161-175. (Uluslararası) (Hakemli) (MAKALE Derleme Makale) (Yayın No: 7099716)
48. **Yağar, F.** 2021. Fear of COVID-19 and its association with health literacy in elderly patients. Journal of Patient Experience, 8, 1-5. Doi: 10.1177/23743735211056506 (**ESCI, Scopus**)
49. **Yağar, F.** 2021. The effect of communication with physician and sociodemographic factors on quality of life: A survey after coronavirus disease (COVID-19) lockdown in Turkey. Journal of Human Behavior in the Social Environment, 1-8. Doi:10.1080/10911359.2021.1900977 (**ESCI, Scopus**)
50. **Yağar, F.** 2021. Why does patient physician communication matter? More active patients, decreased healthcare use and costs. Journal of Patient Experience, 8, 1-6. Doi: 10.1177/23743735211036524 (**ESCI, Scopus**)
51. **Yağar, F.**and Soysal, A. 2021. Health Reforms in Turkey: The Impact on the Perceived Performance Levels of Health Staff. Hospital Topics, 99(1), 15-21., Doi: 10.1080/00185868.2020.1824138 (**Scopus**)
52. YILMAZ MEHMET, NACAR Mustafa (2021). KIRDAN KENTE GÖÇÜN SOSYO-EKONOMİK SONUÇLARI: KAHRAMANMARAŞ YENİKÖY ÖRNEĞİ. SOCIAL SCIENCES STUDIES JOURNAL (SSSJJournal), 7(92), 5686-5703., Doi: 10.26449/sssj.3337 (Yayın No: 7469188)
53. YILMAZ MEHMET, ATALAR UĞUR (2021). Otizmli Kardeşe Sahip Çocukların Yapısal Aile Terapisi Bağlamında Değerlendirilmesi. İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, 10(1), 590-604. (Yayın No: 7156293)
54. Doğan, Zehra. “Bölgesel Siyasi İstikrarsızlıkların Enerji Arz Güvenliğine Olası Etkileri: Arap Baharı Örneği”. International Journal of Politicsand Security (IJPS), Cilt. 3, Sayı. 2, 2021, ss. 135-168.
55. KaçarAşcı, F. Migrants As FloatingSignifiersInAnd Through Right-WingPopulistPolitical Style: The Case Of TheAfd. *Marmara Journal of EuropeanStudies*. (forthcoming).
56. Özer, Y., &KaçarAşcı F. (2021). Instrumentalization of EmotionsandEmotionNorms: Migration Issue in European Right-WingPopulistDiscourse. *Global Affairs*. Special Issue, 173-192.

57. TAŞLIYAN, M., ÖZYAŞAR, K., DEMİRBANKA, M. & GÖKYAR, A. (2021) KAHRAMANMARAŞ TEKNOKENT ÇALIŞANLARININ ENTELEKTÜEL SERMAYELERİ VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ YETKİNLİĞİ ÜZERİNE BİR ALAN ARAŞTIRMASI, ECONDER INTERNATIONAL ACADEMIC JOURNAL, 5(2), 416-438.
58. GÜLER, B. & TAŞLIYAN, M. (2021) PSİKOLOJİK İKLİMİN ÖĞRENİLMİŞ GÜÇLÜLÜK ÜZERİNE ETKİSİ: BİR ALAN ARAŞTIRMASI, PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, (45), 33-51.
59. TAŞLIYAN, M., GÜLER, B. & KAHVECİ, N. (2021) ÖRGÜTE GÜVENİN DUYGUSAL BAĞLILIK ÜZERİNE ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL SAĞLIK ALGISININ ARACI ROLÜ, TRAKYA ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, 23(1), 509-532.
60. GÜLER, B. & TAŞLIYAN, M. (2021) ÖĞRENİLMİŞ GÜÇLÜLÜĞÜN ÇALIŞAN PERFORMANSI ÜZERİNE ETKİSİ VE SOSYO-DEMOGRAFİK ÖZELLİKLER AÇISINDAN FARKLILIKLARIN İNCELENMESİ, AKADEMİK ARAŞTIRMALAR VE ÇALIŞMALAR DERGİSİ, 13(24), 276-289.
61. TAŞLIYAN, M., KARAKUŞ, F. N. & ÇAKIROĞLU, Z. (2021) DİJİTAL BAĞIMLILIK İLE YARATICI DÜŞÜNME EĞİLİMİ ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA, AKADEMİK ARAŞTIRMALAR VE ÇALIŞMALAR DERGİSİ, 13(25), 503-517.
62. ÇİÇEKLİOĞLU, H., EREN, A. S. & TAŞLIYAN, M. (2021) GIDA İMALATÇISI BİR FİRMADA ÇALIŞANLARIN YAŞAM MEMNUNİYET DÜZEYLERİNİN ÖLÇÜMÜNE YÖNELİK BİR ALAN ÇALIŞMASI, KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, 18(3), 1948-1964.
63. KISAKÜREK, M., M., YAŞAR, F., AYDINGÜLÜ, S., (2021) "İŞLETMELERİN KURUMSAL YÖNETİM NOTLARI İLE FİNANSAL PERFORMANSLARININ KARŞILAŞTIRILMASI: BİST'DE BİR UYGULAMA" MUHASEBE VE DENETİME BAKIŞ, (62), S. 79-102.
64. KISAKÜREK, M. VE ERDOĞAN, S. (2021). "STOK YÖNETİMİ İLE KARLILIK ARASINDA İLİŞKİNİN İNCELENMESİ: BİST'TE BİR ARAŞTIRMA", KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, 18 (3), S. 2065-2089. DOI: 10.33437/KSUSBD.943302.
65. MAVİ, D. & YEŞİL, S. (2021). ÖĞRETMEN GÖRÜŞLERİNE GÖRE DUYGUSAL EMEK, İŞ ÖZELLİKLERİ VE İŞ AKIŞI ARASINDAKİ İLİŞKİLER ÜZERİNE BİR ALAN ARAŞTIRMASI. MİLLÎ EĞİTİM, 50(232)
66. YEŞİL, S. & MAVİ, Y. (2021). COVID-19 KORKUSU'NUN DUYGUSAL EMEK, ÇALIŞAN PERFORMANSI, İŞ TATMİNİ, YAŞAM DOYUMU ÜZERİNE ETKİSİ: BİR ALAN ARAŞTIRMASI. JOURNAL OF YASAR UNIVERSITY, 16(63), DOI: 10.19168/JYASAR.908383
67. YEŞİL, S., DEMİR, Z. F. & MAVİ, Y. (2021). MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ, KURUMSAL İMAJ VE ÖRGÜTSEL GÜVENİN ÖRGÜTSEL PERFORMANSA ETKİSİ: BİR ALAN ARAŞTIRMASI. OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, 5(1)
68. YEŞİL, S. & YÜKSEL, M. (2021). PSİKOLOJİK DAYANIKLILIĞIN COVID-19 KORKUSU ÜZERİNE ETKİSİ: BİR ALAN ARAŞTIRMASI. KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, 18(3), 2281-2307., DOI: 10.33437/KSUSBD.913890
69. YEŞİL, S. & MAVİ, Y. (2021). ÖRGÜTSEL GÜVENİN BİLGİ PAYLAŞIMINA ETKİSİ: BİR ALAN ARAŞTIRMASI. VAN YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, 6(11)

70. UĞURLU, F. & YEŞİL, S. (2021). İŞLETMELERİN HALKLA İLİŞKİLER FAALİYETLERİNDE KULLANDIKLARI MODELLERİN İŞLETME PERFORMANSLARINA VE HALKLA İLİŞKİLER PERFORMANSLARINA ETKİLERİ: ÖZEL SEKTÖRDE BİR ARAŞTIRMA. ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTY İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, 11(1), DOI: 10.18074/CKUIİBFD.726707
71. TAŞLIYAN, M., ÖZYAŞAR, K., DEMİRBANKA, M. & GÖKYAR, A. (2021) KAHRAMANMARAŞ TEKNOKENT ÇALIŞANLARININ ENTELEKTÜEL SERMAYELERİ VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ YETKİNLİĞİ ÜZERİNE BİR ALAN ARAŞTIRMASI, ECONDER INTERNATIONAL ACADEMIC JOURNAL, 5(2), 416-438.
72. ÇİLDİR, Ç. (2021) SOSYAL BİLİMLERDE PARADİGMA DEĞİŞİMİ VE KALİTATİF KÜLTÜRE DAİR: PAZARLAMA PERSPEKTİFİNDEN NİTEL ARAŞTIRMAYA KAVRAMSAL BİR BAKIŞ, INTERNATIONAL JOURNAL OF DISCIPLINES ECONOMICS & ADMINISTRATIVE SCIENCES STUDIES, 7(34), 796-815.
73. ÇİLDİR, D. A. & ÇİLDİR, Ç. (2021) COVID-19 PANDEMİSİNDE GELİŞEN ANKSİYETEYE YÖNELİK KAVRAMSAL BİR BAKIŞ, INTERNATIONAL SOCIAL MENTALITY AND RESEARCH THINKERS JOURNAL, 2021(46), 1301-1307, [HTTPS://DX.DOİ.ORG/10.31576/SMRYJ.922](https://dx.doi.org/10.31576/SMRYJ.922)
74. FETTAHLIOĞLU, H. S., ÇİLDİR, Ç. & BİRDİSLİ, N. (2021) X VE Y KUŞAĞI TÜKETİCİLERİN ETİK İDEOLOJİ ÖZELLİKLERİNİN KARŞILAŞTIRILMASI, AKADEMİK YAKLAŞIMLAR DERGİSİ, 12(1), 18-39.
75. ÇİLDİR, Ç., ATILGAN, C. B. & FETTAHLIOĞLU, H. S. (2021) THE MELODIES IN ADVERTISEMENTS, SOCIAL MENTALITY AND RESEARCH THINKERS JOURNALS, (42), 454-463.
76. BALKAR, O. E. & ÇİLDİR, Ç. (2021). EXPLORİNG THE EMPIRICAL LINKAGES BETWEEN INNOVATION, ECONOMIC GROWTH AND CONSUMER PRICES: EVIDENCE FROM CPEC COUNTRIES (İNOVASYON, EKONOMİK BÜYÜME VE TÜKETİCİ FİYATLARI ARASINDAKİ AMPİRİK BAĞLANTILARI KEŞFETMEK: CPEC ÜLKELERİNDEN KANITLAR). JOURNAL OF ACADEMIC SOCIAL RESOURCES, 32, P. 1901-1910. DOI: 10.31569/ASRJOURNAL.411.

Yurtiçi Hakemli Dergilerde Yayımlanan Makaleler

1. UĞUR, B., 2021. “BRICS ve Türkiye’de Enflasyon ve İşsizlik Arasındaki İlişki: Panel Nedensellik Analizi”, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 3(2), ss. 1-14.
2. UĞUR, B. ve ATILGAN, D., 2021. “Cari Açığın Sürdürülebilirliği: Türkiye Örneği”, Balıkesir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 2(2), ss. 83-95.
3. BAKAN İSMAİL, ERŞAHAN BURCU, Doğan Bilal (2021). DEMOGRAFİK ÖZELLİKLERİNE BAĞLI OLARAK LOJİSTİK FİRMALARDA ÇALIŞANLARIN “İŞGÖREN-ÜST İLETİŞİM” ALGILARINDA BİR FARKLILIK OLUŞUR MU? BİR ALAN ARAŞTIRMASI. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 18(3), 1965-1995., Doi: 10.33437/ksusbd.1009754 (Yayın No: 7411202)
4. KESGİNGÖZ HAYRETTİN (2021), “THE TRIPLE DEFICIT HYPOTHESIS AND ITS EFFECTS ON ECONOMIC GROWTH: CASE OF TURKEY, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, DOI: 10.47147/ksuiibf.1036399
5. KESGİNGÖZ HAYRETTİN, AHMED SuleimanHamoudMurshed (2021). THE TRIPLE DEFICIT HYPOTHESIS EFFECTS ON ECONOMIC GROWTH: CASE OF TURKEY. Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, 11(2), 67-77., Doi: 10.47147/ksuiibf.1036399
6. ÇİÇEKLİOĞLU, H., EREN, A.S. VE TAŞLIYAN, M. (2021), “Gıda İmalatçısı Bir Firmada Çalışanların Yaşam Memnuniyet Düzeylerinin Ölçümüne Yönelik Bir Alan Çalışması”, KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, 18 (3), 1948-1964
7. EREN, A.S. (2021), “TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSLERİNE TEORİK VE AMPİRİK YAKLASIM”, Asos Yayınevi, Elazığ.
8. Gül, N. 2021. RelationshipbetweenEmotionalIntelligenceandCommunicationSkills of Healthcare Workers. Journal of AcademicResearchesandStudies, 13(25), 457-565. **(ULAKBİM-TR DİZİN).**
9. Gül, N. 2021. Mavi Yakalı Ve Beyaz Yakalı Çalışanların Tükenmişlik İle Öfke Yönetimleri İlişkisi. Beykent Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 14(1), 58-66.
10. Memmedli, M. Bolşeviklerin İran Üzerindeki Etkisi: Gilan Sovyet Cumhuriyeti.Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi SBE Dergisi. 11(3)1620-1635.
11. Nursen Talmaçve Abdullah Soysal, (2021),Şehir Hastanelerinde Hasta Memnuniyeti: Bazı Demografik Değişkenlere Göre Adana İli Örneği, Aksaray Üniversitesi İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Yıl (Year): 2021 Cilt (Volume): 13 Sayı (Issue): 3 29-42
12. Macit, M. (2021). Üniversite Öğrencilerinde Tükenmişlik ve Yaşam Tatmini: KSÜ Öğrencileri Üzerine bir Çalışma. Optimum Ekonomi ve Yönetim Bilimleri Dergisi, 8(2), 263-290.
13. KIRAC RAMAZAN, KALAYCI KIRLIOĞLU HURİYE İREM (2021). Bilinçli Farkındalık Ve Empatik Eğilimin, Eleştirel Düşünme Eğilimine Etkisi: Sağlık Yönetimi Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma. Türkiye Sosyal Araştırmalar Dergisi, 25(1), 95-104. (Kontrol No: 7099725). **(ULAKBİM-TR DİZİN).**
14. KIRAC RAMAZAN, ÖZTÜRK YUNUS EMRE (2021). Sağlık Arama Davranışı: Ölçek Geliştirme Çalışması. Süleyman Demirel Üniversitesi Vizyoner Dergisi, 12(29), 224-234., Doi: 10.21076/vizyoner.754526 (Kontrol No: 7099737). **(ULAKBİM-TR DİZİN).**
15. TEKGÖZ OBUZ AYSEL, KIRAC RAMAZAN (2021). Ergenlerde Riskli Davranış Gösterme Eğilimlerinin İncelenmesine Yönelik Kesitsel Bir Araştırma. Sağlık Hizmetlerinde Kuram ve Uygulama Dergisi, 1(3), 194-205. (Kontrol No: 7194904).

16. **Yağar, F.** 2021. Sağlık Kuruluşlarındaki Kurumsal Kaynak Planlama Sürecinin Değerlendirilmesi. İstanbul Gelişim Üniversitesi Sağlık Bilimleri Dergisi, 14, 420-435. **(ULAKBİM-TR DİZİN).**
17. **Yağar, F.** 2021. Growing Concern During The COVID-19 Pandemic: Data Privacy. TürkiyeKlinikleri Journal of Health Sciences, 6(2):387-392., Doi: 10.5336/healthsci.2020-76485 **(ULAKBİM-TR DİZİN)**
18. **Yağar, F.** 2021. Yaşlı Bireylerin Hekimlerle İletişiminde Teknolojinin Rolü. Sağlık Hizmetlerinde Kuram ve Uygulama Dergisi, 2(1), 53-58.
19. KÜÇÜKDAĞLI AYŞEGÜL, (2021). COVID-19 SALGININA KARŞI ALINAN ÖNLEMLERİN EĞİTİM ÜCRETİ YÖNÜ İLE ÖZEL OKUL KAYIT SÖZLEŞMELERİNE ETKİSİ, BAĞÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ DERGİSİ, CİLT: 16, SAYI: 199-200, 2021, S. 657-697.
20. KABATAŞ YASİN, KÖK SELCEN, (2021), “SİVİL TOPLUM-DEVLET İLİŞKİSİ TARTIŞMALARINDA SÜREKLİLİK VE KOPUŞLAR: HEGEL, MARX VE GRAMSCI”, FLSF DERGİSİ, SAYI: 31, BAHAR, SS. 171-192
21. KÖK SELCEN, KEKEÇ AYŞE NUR, (2021), “POLİTİK ROMANIN ALAYCI İSYANKÂRI: JOSÉ SARAMAGO”, YALOVA SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, CİLT: 11, SAYI:2, SS. 57-66.
22. DOĞAN BAYRAM, TURAN MEHMET, (2021). ANAYASA HUKUKU BAĞLAMINDA MEDİNE VESİKASI, SDÜHFD VOL: 11(1).
23. DOĞAN BAYRAM, ERDOĞAN ZAHİDE, (2021). CUMHURBAŞKANLIĞI SİSTEMİNDE CUMHURBAŞKANI YARDIMCILARI VE BAKANLAR, NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ DERGİSİ (NEÜHFD), 4(1).
24. DOĞAN BAYRAM, ERDOĞAN DİDEM, (2021). CUMHURBAŞKANLIĞI HÜKÜMET SİSTEMİNDE CUMHURBAŞKANI YARDIMCILARI İLE BAKANLARIN SORUMLULUKLARI MESELESİ, DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ, HUKUK FAKÜLTESİ DERGİSİ, 23(1)
25. DOĞAN BAYRAM, (2021). TÜRKİYE’DE ANAYASA DEĞİŞİKLİKLERİ KAPSAMINDA YÜRÜTMENİN GÜÇLENDİRİLMESİ EĞİLİMİ, TÜRK KAMU YÖNETİMİ DERGİSİ, 2(1), SS.29-51

Yurtdışı Bildiriler

1. **TAŞ S. ve ÖZBEK, S.**, 2021. “Döviz Kuru ve Ham Petrol Fiyatları Tarım Ürünleri Fiyatlarını Etkiliyor Mu? Türkiye Üzerine Ekonometrik Bir Tahmin”, 4. Uluslararası Kahramanmaraş Yönetim, Ekonomi ve Siyaset Kongresi (KAYES), 23-24 Eylül, Mardin.
2. **TAŞ, S. ve ÖZBEK, S.**, 2021. “Türkiye’de Tarımsal Ürün Fiyatlarının Uluslararası Belirleyicileri: Var Analizi”, 4. Uluslararası Kahramanmaraş Yönetim, Ekonomi ve Siyaset Kongresi (KAYES), 23-24 Eylül, Mardin
3. **ÖRNEK, İ. ve OĞUL, B.**, 2021. “Türkiye’de Tarım Destekleme Politikaları” VI. Uluslararası Kahramanmaraş Yönetim, Ekonomi ve Siyaset (KAYES) Kongresi, Mardin/TÜRKİYE, 23-24 Eylül.
4. **OKUMUŞ, İ.**, 2021. “İklim Değişikliğinin Gıda Fiyatları Üzerindeki Etkisi: Türkiye Örneği”, IV. Uluslararası Kahramanmaraş Yönetim, Ekonomi ve Siyaset Kongresi (KAYES), 23-24 Eylül, Mardin.
5. **BAYLAN, M.** 2021. “Türkiye’de Buğdayın Kullanılabilir Üretimi İle Yurtiçi Kullanım Dengesinin Sürdürülebilirliğinin Birim Kök Testleri İle Değerlendirilmesi” VI. Uluslararası Kahramanmaraş Yönetim, Ekonomi ve Siyaset (KAYES) Kongresi, Mardin/TÜRKİYE, 23-24 Eylül.
6. **KARA, M. A ve CİĞERLİOĞLU, O.**,2021. “Türkiye’de Organik Tarımsal Üretimin Mekânsal Analizi”, IV. Uluslararası Kahramanmaraş Yönetim, Ekonomi ve Siyaset Kongresi (KAYES), 23-24 Eylül, Mardin.
7. **KARA, M. A ve DALLI, T.**,2021. “Türkiye’de Bölgesel Düzeyde Tarım Sektörünün Ekonomideki Rolü”, IV. Uluslararası Kahramanmaraş Yönetim, Ekonomi ve Siyaset Kongresi (KAYES), 23-24 Eylül, Mardin.
8. **GÜNAY, E ve ÇELİK, O.**,2021. Türkiye’de Kırdan Kente Göçün Harris-Todaro Modeli Çerçevesinde Değerlendirilmesi: 1985-2020 Dönemi İçin Bir Eş Bütünleşme Analizi IV. Uluslararası Kahramanmaraş Yönetim, Ekonomi ve Siyaset Kongresi (KAYES), 23-24 Eylül, Mardin.
9. **UĞUR, B.**, 2021. “Türkiye’de Tarımsal İhracatın Ekonomik Büyümeye Etkisi”, IV. Uluslararası Kahramanmaraş Yönetim, Ekonomi ve Siyaset Kongresi (KAYES), 23-24 Eylül, Mardin.
10. **UĞUR, B. ve KABAK, S.**, 2021. “Tarımsal Desteklerin Ekonomik Büyümeye Etkisi: Türkiye Örneği”, IV. Uluslararası Kahramanmaraş Yönetim, Ekonomi ve Siyaset Kongresi (KAYES), 23-24 Eylül, Mardin.
11. **BAKAN İSMAİL, ERŞAHAN BURCU**, AmirliHamran (2021). Opinions Of EmployeesRegardingVariousWorkplace Applications WithinTheContext Of PhysicalandPsychologicalOccupationalDiseases. 6Th. AsiaPasific International Modern SciencesCongress (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:741158)
12. **BAKAN İSMAİL, ALOĞLU NİHAL, ERŞAHAN BURCU** (2021). A SocialEvaluationRegardingOurSyrianGuests Under TemporaryProtection: The Case Of Kahramanmaraş Province. Middle East International Conference On ContemporaryScientificStudies-VI Saint Joseph University of Beirut, Faculty of EducationalSciences (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7210148)
13. **BAKAN İSMAİL, ERŞAHAN BURCU**, Emirli Hemran (2021). A Research On TheFact Of CompetitiveIntelligenceInTheHeel Of DifferentParameters. 7th InternationalSocialSciencesAndInnovationCongress (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7210117)
14. **KESGİNGÖZ HAYRETTİN, AHMED SuleimanHamoudMurshed** (2021). İKİZ AÇIK VE EKONOMİK BÜYÜME: TÜRKİYE ÖRNEĞİ. 4th International Economics, Business andSocialSciencesCongress, 272-278. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7463483)

15. DİLEK SERKAN, KESGİNGÖZ HAYRETTİN, MATYAR YAĞMUR (2021). Türkiye'nin Pandemi İle Mücadelede Başarılı Ülkelere İhracatı .. 4th International Economics, Business and Social Sciences Congress, 248-252. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7463426)
16. YILMAZ MEHMET (2021). THE EFFECTS OF PANDEMIC AND DIGITALIZATION ON FAMILY STRUCTURE. II. INTERNATIONAL HALICH CONGRESS ON MULTIDISCIPLINARY SCIENTIFIC RESEARCH, 29-30. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7490083)
17. YILMAZ MEHMET (2021). VOLUNTEERING AND SOCIAL CAPITAL NETWORKS IN TURKISH SOCIETY AS AN EXAMPLE OF ALTRUISM. II. INTERNATIONAL HALICH CONGRESS ON MULTIDISCIPLINARY SCIENTIFIC RESEARCH, 27-28. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7490001)
18. 1-Eroğlu Elem, Macit Mustafa, Kırac Ramazan (2021). Sağlık Turizmi ve Markalaşma. Uluslararası Sağlık Araştırmaları Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7197297).
19. Eroğlu Elem, MACİT MUSTAFA, KIRAÇ RAMAZAN (2021). Sağlık Turizmi ve Markalaşma. Uluslararası Sağlık Araştırmaları Kongresi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7197297).
20. Yağar, F. 2021. Akıllı Telefon Bağımlılığı ile Uyku Düzeni, Spor Yapma ve Beslenme Alışkanlığı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: Öğrenciler Üzerine Bir Çalışma. Sosyal Bilimlerde Uluslararası Dijital Dönüşüm Konferansı, Ankara-Türkiye. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)
21. TAŞ, İBRAHİM ETHEM, DURGUN, SADEGÜL VE YALÇINKAYA FEHİME (2021) "İL İDARESİ AÇISINDAN BİR HALKLA İLİŞKİLER ARACI OLARAK MAHALLE MUHTARLIĞI: NİĞDE İLİNDE BİR ALAN ARAŞTIRMASI", ASEAD ULUSLARARASI SEMPOZYUM, SÖZLÜ SUNUM.
22. TAŞLIYAN, M., ÖZYAŞAR, K. & GÖKYAR, A. (2021) PANDEMİ (COVID-19) DÖNEMİNDE; KARIYER TATMİNİ, KARIYER PLATOSU, ÖRGÜTSEL BAĞLILIK VE İŞE YABANCILAŞMA DEĞİŞKENLERİNİN ETKİLEŞİMİ: AKADEMİSYENLER ÜZERİNE BİR ALAN ARAŞTIRMASI, HODJA AKHMET YASSAWI INTERNATIONAL CONFERENCES ON SCIENTIFIC RESEARCH NAKHCHIVAN STATE UNIVERSITY, AZERBAIJAN. [HTTPS://88B13E60-7607-4E97-935F-E791CDDE](https://88B13E60-7607-4E97-935F-E791CDDE).
23. TAŞLIYAN, M., ÖZYAŞAR, K. & GÖKYAR, A. (2021) ÇALIŞANLARIN PSİKOLOJİK SERMAYE DÜZEYLERİ, ÖRGÜTSEL ÇEVİKLİĞİ ETKİLER Mİ? KAHRAMANMARAŞ TEKNOKENT ÖRNEĞİ, 3. PEARSON JOURNAL INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES & HUMANITIES, [HTTPS://WWW.PEARSONJOURNAL.COM/UPLOAD/C3](https://www.pearsonjournal.com/upload/c3).
24. TAŞLIYAN, M., ÖZYAŞAR, K. & GÖKYAR, A. (2021) ÖRGÜTSEL SESSİZLİK VE SİLO SENDROMUNUN ÇALIŞAN PERFORMANSI ÜZERİNE ETKİSİ: KATILIM BANKALARI ÜZERİNE BİR ALAN ARAŞTIRMASI, 20. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ.
25. YEŞİL, S. & ÖZBAĞIŞ, A. (2021). COVID-19 KORKUSUNUN PSİKOLOJİK İYİ OLUŞ ÜZERİNE ETKİSİ: BİR ALAN ÇALIŞMASI. 9TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES (TAM METİN BİLDİRİ/SÖZLÜ SUNUM)
26. YEŞİL, S. & SELCUK, M. (2021). PSİKOLOJİK DAYANIKLILIK VE SONUÇLARI ÜZERİNE ETKİSİ: BİR ALAN ÇALIŞMASI. VI. INTERNATIONAL EUROPEAN CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES (TAM METİN BİLDİRİ/SÖZLÜ SUNUM)
27. YEŞİL SALİH, MAVİ YÜKSEL, ÖZBAĞIŞ AYŞEGÜL (2021). COVID-19 KORKUSUNUN OKULA YABANCILAŞMA VE ÖĞRENCİ MUTLULUĞU ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: BİR ALAN ARAŞTIRMASI. 7TH INTERNATIONAL

- MARDİN ARTUKLU SCIENTIFIC RESEARCHES CONFERENCE (TAM METİN BİLDİRİ/SÖZLÜ SUNUM)
28. YEŞİL, S., MAVİ, Y., ÖZBAĞIŞ, A. & KAZANCI, N. C. (2021). EFFECT OF ENTREPRENEURSHIP EDUCATION ON ENTREPRENEURSHIP TENDENCIES AND ACADEMIC PERFORMANCE: A FIELD RESEARCH. 6TH ASIA PACIFIC INTERNATIONAL MODERN SCIENCES CONGRESS, (TAM METİN BİLDİRİ/SÖZLÜ SUNUM).
29. YEŞİL, S. & ÖZBAĞIŞ, A. (2021). THE EFFECT OF PSYCHOLOGICAL RESILIENCE ON ALIENATION TO SCHOOL AND STUDENT HAPPINESS: A FIELD RESEARCH. 6TH ASIA PACIFIC INTERNATIONAL MODERN SCIENCES CONGRESS (TAM METİN BİLDİRİ/SÖZLÜ SUNUM)
30. TAŞLIYAN, M., ÖZYAŞAR, K. & GÖKYAR, A. (2021) PANDEMİ (COVID-19) DÖNEMİNDE; KARIYER TATMİNİ, KARIYER PLATOSU, ÖRGÜTSEL BAĞLILIK VE İŞE YABANCILAŞMA DEĞİŞKENLERİNİN ETKİLEŞİMİ: AKADEMİSYENLER ÜZERİNE BİR ALAN ARAŞTIRMASI, HODJA AKHMET YASSAWI INTERNATIONAL CONFERENCES ON SCIENTIFIC RESEARCH NAKHCHIVAN STATE UNIVERSITY, AZERBAIJAN. [HTTPS://88B13E60-7607-4E97-935F-E791CDDE](https://88B13E60-7607-4E97-935F-E791CDDE).
31. TAŞLIYAN, M., ÖZYAŞAR, K. & GÖKYAR, A. (2021) ÇALIŞANLARIN PSİKOLOJİK SERMAYE DÜZEYLERİ, ÖRGÜTSEL ÇEVİKLİĞİ ETKİLER Mİ? KAHRAMANMARAŞ TEKNOKENT ÖRNEĞİ, 3. PEARSON JOURNAL INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES & HUMANITIES, [HTTPS://WWW.PEARSONJOURNAL.COM/UPLOAD/C3](https://www.pearsonjournal.com/upload/c3).
32. TAŞLIYAN, M., ÖZYAŞAR, K. & GÖKYAR, A. (2021) ÖRGÜTSEL SESSİZLİK VE SİLO SENDROMUNUN ÇALIŞAN PERFORMANSI ÜZERİNE ETKİSİ: KATILIM BANKALARI ÜZERİNE BİR ALAN ARAŞTIRMASI, 20. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ.

Yurttıcı Bildiriler

1. Kılıç, M. (2021, Haziran 24-25). Lojistik Performans Endeksinin Ekonomik Büyüme Üzerinde Etkisi: Yeni Sanayileşen Ülkeler Üzerine Bir Uygulama. 10. Ulusal Lojistik ve Tedarik Zinciri Kongresi 202
2. Fatmanur Kaçar Aşcı, Veli Özdemir. *Avrupa'da Göçün Güvenlikleştirilmesi: Popülist Partiler ve Toplumsal Güvenlik*. 1. Uluslararası Hitit Güvenlik Çalışmaları Kongresi. 24-26 Aralık 2021.
3. Fatmanur Kaçar Aşcı. *Ötekileştirmede Sosyal Medyanın Gücü: Avrupa'da Sağ Popülist Stil ve Türkiye*. Sakarya Üniversitesi, Uluslararası İletişim Bilimleri Sempozyumu. 29 Kasım – 1 Aralık 2021.
4. Fatmanur Kaçar Aşcı. *Popülist Siyasal İletişim Kısacasında Öteki ve Ötekiyle Yaşamak*. Uluslararası İletişim Bilimleri Sempozyumu. 29 Kasım – 1 Aralık 2021.
5. KÜÇÜKDAĞLI AYŞEGÜL, (2021). TÜKETİCİNİN SOSYAL MEDYA ETKİLEYİCİLERİ ARACILIĞIYLA YAPILAN REKLAMLARA KARŞI KORUNMASI, SELÇUK ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ, GENÇ HUKUKÇULAR SEMPOZYUMU, 2021 (TAM METİN.)
6. KÜÇÜKDAĞLI AYŞEGÜL, (2021). TÜKETİCİ UYUŞMAZLIKLARINDA DAVA ŞARTI ARABULUCULUK: TKHK M. 73/A UYGULAMASINA YÖNELİK DEĞERLENDİRME, ÇANKAYA ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ, CEREN DAMAR ŞENEL GENÇ BİLİM İNSANLARI SEMPOZYUMU, 2021 (ÖZET BİLDİRİ)

KitapveyaKitapBölümü

1. **OKUMUŞ, İ.**, MANGA, M. ve DESTEK, M. A., 2021. “InvestigatingtheImpact Natural Resource Abundance on Capital Flight: EvidencefromAfricanCountries”, InEconomicGrowthand Financial Development, Springer International Publishing, Editör:MuhammadShahbaz, AlaaSoliman, SubhanUllah, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 236, ISBN:978-3-030-79002-8, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 7300423)
2. **OKUMUŞ, İ.** ve ERDOĞAN, S., 2021. “AnalyzingtheTourism Development andEcologicalFootprintNexus: EvidenceFromtheCountriesWithFastest-Growing Rate of Tourism GDP”, InStrategies in SustainableTourism, EconomicGrowthandCleanEnergy, Springer International Publishing, Editör:Balsalobre-Lorente, Daniel, Driha, Oana, Shahbaz, Muhammad, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 278, ISBN:978-3-030-59674-3, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 6855260)
3. **UĞUR, B.**, 2021. “Doğrudan Yabancı Yatırım Girişlerinin İhracat Üzerine Etkileri: G-20 Ülkeleri”, İksad Yayınevi, Ankara.
4. **KESGİNGÖZ HAYRETTİN, DİLEK SERKAN, MATYAR YAĞMUR**, (2021) Editör:Nihat ALTUNTEPE, **TÜRKİYE’DE İKTİSAT POLİTİKALARI VE İSTİHDAM (1990-2020)**, Bölüm adı:(TÜRKİYE’DE SANAYİ POLİTİKALARI VE İSTİHDAM), Gazi Kitabev, Sayfa Sayısı 628, ISBN:978-625-8494-26-6,
5. **DİLEK SERKAN, KESGİNGÖZ HAYRETTİN** (2021)Editör:Nihat ALTUNTEPE, **TÜRKİYE’DE İKTİSAT POLİTİKALARI VE İSTİHDAM (1990-2020)**, Bölüm adı:(TEKNOLOJİ VE İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN ANALİZİ Gazi Kitabevi,Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 628, ISBN:978-625-8494-26-6,
6. **KILIÇ, M. VE AYRIÇAY, Y.** (2021). Makroekonomik Göstergelerin Sermaye Piyasası Gelişmişliği Üzerindeki Etkisi: Yeni Sanayileşen Ülkelerde Bir Uygulama, Ş. Karabulut (Ed.), Ulusal, Uluslararası ve Küresel Ölçekte Finans Uygulamaları. (ss. 99-117), Gazi Kitabevi,
7. **KILIÇ, M.** (2021). Türkiye’de Finansal İstikrar Politikaları ve İstihdam (1990-2020). N. Altuntepe (Ed.), Türkiye’de İktisat Politikaları ve İstihdam (1990-2020). (ss.472-508), Gazi Kitabevi.
8. **YILMAZ MEHMET** (2021). THE EFFECTS OF PANDEMIC AND DIGITALIZATION ON FAMILY STRUCTURE. II. INTERNATIONAL HALICH CONGRESS ON MULTIDISCIPLINARY SCIENTIFIC RESEARCH, 29-30. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7490083)
9. **TURKISH SOCIETY AS AN EXAMPLE OF ALTURISM. II. INTERNATIONAL HALICH CONGRESS ON MULTIDISCIPLINARY SCIENTIFIC RESEARCH**, 27-28. (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:7490001)
10. **Memmedli, M.** Türkistan’ın Sovyetleştirilmesi. Rus Dış Politikasında Orta Asya ve Kafkasya. Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, 2021. 29-49.
11. **Memmedli, M.** Gürcistan’da ZviadGamsahurdia Dönemi. Soğuk Savaş Sonrası Sosyal, Ekonomik ve Siyasal Gelişmeler Bağlamında Güney Kafkasya. İzmir, 2021. 343-370.
12. **Memmedli, M.** Enerji Savaşlarında Kafkasya Jeopolitiği. Bölgesel Güvenlik Sorunları Ekseninde Türkiye. Nobel Akademik Yayıncılık. Ankara, 2021.

13. Memmedli, M. İşgal Döneminde Karabağ'ın Kültürel Mirasına Yönelik Ermeni Vandalizmi. Karabağ – Dünü, Bugünü, Yarını.Selenge Yayınları, İstanbul, 2021. 377 – 383.
14. Kaçar Aşcı, F. (2021). Anarchy is WhatTranslatorsMake of It?TranslatingTheoryandTranslationTheories. InCapanZ.G., dos Reis F., &Grasten M. (Eds.), *ThePolitics of Translation in International Relations*(pp. 219-234). PalgraveMacmillan.
15. .Kelleci, T., &KaçarAşcı, F. (2021). TurkeyandtheEU's Security andDefencePolicy in Turbulent Times. In A. Bilgin (Ed.), *EU/TurkeyRelations in theShadows of Crisis: A Break-upor a Revival?*(pp. 155-174). LexingtonBooks.
16. Soysal A.,(2021), Dijital Liderlik, (Editör:E.Kaygın), Dijital Çağ Örgütlerinde İnsan Kaynakları Yönetimi, Gazi Kitabevi, Ankara
17. YAGAR FEDAYI, **SUNGUR CUMA** (2021). Sağlık Yönetimi Bakış Açısıyla COVID-19, Bölüm adı:(COVID-19'da Filyasyon, İzolasyon ve Tanı Testleri), Nobel, Editör:Budak Fatih, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 410, ISBN:978-625-439-153-8, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 6964832)
18. Macit, Mustafa (2021). **Sosyal Sermaye, Sosyal Destek Ve Sağlık**. (İçinde Davranışsal Boyutları İle Sağlık. Editörler Seda UYAR ve Ramazan KIRAÇ). Nobel Akademik Yayıncılık, 1. Basım. 302 s, ISBN: 978-625-7492-94-2
19. UYAR SEDA, **KIRAÇ RAMAZAN**. (2021) Davranışsal Boyutları İle Sağlık. Nobel Akademik Yayıncılık, 1. Basım. 302 s, ISBN: 978-625-7492-94-2
20. **Yağar, F.** ve Tarım, M. 2021. İspanya Sağlık Sistemi. (Kitap Adı: Karşılaştırmalı Sağlık Sistemleri). Editör: Dilaver Tengilimoğlu& Zekai Öztürk. Nobel Kitapevi, Ankara.
21. **Yağar, F.** ve Sungur, C. 2021. COVID-19'da Filyasyon, İzolasyon ve Tanı Testleri. (Kitap Adı: Sağlık Yönetimi Bakış Açısıyla COVID-19). Editör: Fatih Budak. Nobel Kitapevi, Ankara.
22. TAŞ, İBRAHİM ETHEM, DURGUN, SADEGÜL VE GÖZÜKARA, MUHAMMET ALİ (2021).“TÜRKİYE’DE İDARENİN DENETİMİ VE DEVLET DENETLEME KURULUNUN ROLÜ”, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLERDEN SEÇKİN ARAŞTIRMALAR (ED. SARIDOĞAN, F. S. VE ÇELEBİ F.), DUVAR YAYINEVİ, ANKARA.
23. TAŞ, İBRAHİM ETHEM, DURGUN, SADEGÜL VE GÖZÜKARA, MUHAMMET ALİ (2021). “KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORLARININ (KİDR) ÜNİVERSİTELERDE KALİTE YÖNETİM SÜRECİNE KATKISI: KSÜ KURUMSAL GERİ BİLDİRİM RAPORU ÜZERİNDEN DEĞERLENDİRME” BEŞERİ VE SOSYAL BİLİMLERDEN SEÇKİN ARAŞTIRMALAR (ED. YILDIRIM M.), DUVAR YAYINEVİ, ANKARA.
24. TAŞ, İBRAHİM ETHEM, DURGUN, SADEGÜL VE ÇETİN YEMLİHA (2021) .“TÜRK KAMU PERSONEL REJİMİNDE CUMHURBAŞKANLIĞI HÜKÜMET SİSTEMİ SONRASINDA YAŞANAN DEĞİŞİKLİKLER”,KÜRESELDEN YERELE 21.YÜZYILDA SİYASET: ULUSLARARASI İLİŞKİLER, SİYASET BİLİMİ VE

KAMU YÖNETİMİNDE GÜNCEL MESELELER (ED.DURMAZ, G.), İKSAD
YAYINEVİ, İSTANBUL.

25. TAŞ, İBRAHİM ETHEM, DURGUN, SADEGÜL VE BUCAK UĞUR (2021) .“TÜRK KAMU YÖNETİMİNDE JANDARMA TEŞKİLATININ YERİ VE ÖNEMİ”, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLERDE ARAŞTIRMA VE DEĞERLENDİRMELER (ED. METE M. VE TOPBAŞ, A.), GECE KİTAPEVİ, ANKARA.
26. AVŞAR, YETER VE TAŞ, İBRAHİM ETHEM (2021). “TÜRKİYE’DE 6360 SAYILI YASA KAPSAMINDA MAHALLE VE KÖY YÖNETİMİNDE YAŞANAN DEĞİŞİM VE DÖNÜŞÜME İL MÜLKİ AMİRLERİNİN VE BELEDİYE BAŞKANLARININ BAKIŞI”, TEORİ VE UYGULAMADA KAMU YÖNETİMİ VE SİYASET ALANINDA YAŞANAN GELİŞMELER (ED. KARABULUT, Ş.), GAZİ KİTAPEVİ, ANKARA.
27. BELLİ AZİZ, (2021). KAMU YÖNETİMİNDE DEĞİŞİM OLGUSU: GLOBAL TRENDLER VE YENİ PARADİGMALAR, BÖLÜM ADI:(KAMU YÖNETİMİNDE PARADİGMA DEĞİŞİMİ: YENİ KAMU YÖNETİMİ VE ÖZELLİKLERİ), NOBEL YAYINEVİ, EDİTÖR: AKINCI, BERAT, BASIM SAYISI:1, SAYFA SAYISI 300, ISBN:978-625-7589-40-6, TÜRKÇE (BİLİMSEL KİTAP), (YAYIN NO: 7391298)
28. DOĞAN BAYRAM, (2021). EGEMENLİK KAVRAMI VE 1921 ANAYASASINDA MİLLİ EGEMENLİK ANLAYIŞI, NECMETTİN ERBAKAN HUKUK ARAŞTIRMALARI, ED: NURAN KOYUNCU, ABDÜLKADİR YILDIZ.
29. BELLİ AZİZ, AYDIN ABDULLAH, (2021), TANZİMAT’TAN GÜNÜMÜZDE İMAR VE ŞEHİRCİLİK TARİHİ, BÖLÜM ADI:(İMAR KANUNU VE GECEKONDULAŞMA), İDEALKENT YAYINLARI, EDİTÖR: ÖZTÜRK MUSA, BASIM SAYISI:1, SAYFA SAYISI 395, ISBN:978-605-71187-2-1, TÜRKÇE(BİLİMSEL KİTAP), (YAYIN NO: 7391335)
30. TAŞLIYAN, M. & BIYIKBEYİ, T. (2021) YEŞİL YÖNETİM, YAYIN YERİ:NOBEL, EDİTÖR:MAHMUT YEŞİL - GÖZDE MERT, BASIM SAYISI:1, SAYFA SAYISI:20, ISBN:9786254397813.
31. SALGIN SONRASI DÖNEMDE YENİ "DİJİTAL" NORMAL, BÖLÜM ADI:(SALGIN ÖZELİNDE DİJİTALLEŞMENİN İNSAN KAYNAKLARI ÜZERİNE ETKİSİ) (2021)., YEŞİL SALİH, NOBEL YAYINEVİ, EDİTÖR:SERKAN ADA, BASIM SAYISI:1, SAYFA SAYISI 345, ISBN:978-625-433-077-3, TÜRKÇE(BİLİMSEL KİTAP).
32. ÖZÇİL, A. (2021) İŞLETME KARARLARI İÇİN KULLANILAN MANTIK TURLERİ, EDİTÖR: TAHA EMRE ÇİFTÇİ, YENİ TARTIŞMALAR IŞIĞINDA MALİYE, EKONOMİ VE İŞLETME YAZILARI, 237-270, ISBN: 978-625-8443-70-7, GAZİ KİTAPBEVİ, ANKARA.

Editörlük

1. Editörlük: International Review of Economics and Management Dergisi
2. Rus Dış Politikasında Orta Asya ve Kafkasya. Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, 2021.
3. Yabancı Dil Editörü, International Journal of Security and Politics, 2019-Devam.
4. İktisadi ve İdari Bilimler Alanında Uluslararası Araştırmalar IV, (Editör: Abdullah SOYSAL), Eğitim Yayınevi. ISBN:978-625-7405-24-9, Nisan, 2021, İstanbul

ARAŞTIRMALAR İLE İLGİLİ FAALİYETLER

	TÜBİTAK	DPT	TAGEM	KSÜ Araş. Fonu	Diğer	TOPLAM
Sayısı		-	-	3	-	-

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Araştırma Fonu

1. Engigin, C. KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ LİSANS ÖĞRENCİLERİNİN FİNANSAL OKURYAZARLIK DURUMLARININ TESPİTİNE YÖNELİK BİR ALAN ÇALIŞMASI PROJE NO 2020/3-24 M Başlama Tarihi:07.04.2020 Bitiş Tarihi: 27-10-2020, Bütçesi : 7763 TL. Kahramanmaraş
2. FETTAHLIOĞLU, H.S, Tüketicilerin Kişilik Özelliklerinin Gösterişçi Tüketim ve Gönüllü Sadelik Eğilimine Etkisi PROJE NO: 2020/1-8 YLS, Başlama Tarihi:04.03.2020 Bitiş Tarihi: 03-04-2020, Bütçesi : 9498 TL. Kahramanmaraş
3. TAŞLIYAN,M Örgütsel Prestij Algısının Çalışanların Örgüte Bağlılıkları ve Örgütsel Güven Anlayışı Üzerine Etkisi PROJE NO: 2020/3-15 YLS Başlama Tarihi: 27.04.2020 Bitiş Tarihi: 27-04-2020, Bütçesi : 14750 TL. Kahramanmaraş

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ (E-ISSN: 2536 - 4464)

2020 SAYI: 1

MAKALELER

1. ÖĞRENEN ORGANİZASYONLARDA ÖĞRENME YÖNELİMLİLİĞİNİN YENİLİK PERFORMANSINA ETKİSİ: ANTALYA İLİ OTELLER ÖRNEĞİ Şerife UĞUZ ARSU
2. MUHASEBE DERSLERİNDE ÖĞRETME VE ÖĞRENME SORUNU: SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ MUHASEBE ÖĞRETİM ELEMANLARI ÜZERİNDE NİTEL BİR ARAŞTIRMA1 Mehmet DEMİR ,Hasan ÇAŞUT
3. KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARI BENZER TEMALAR ÜZERİNE Mİ YOĞUNLAŞMAKTADIR? BİST 100 ŞİRKETLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA1 Nadide MACİT ,Oğuzhan AY TAR
4. İSLAMİ FİNANSA DİYANET PERSONELİNİN BAKIŞ AÇISI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA1 Mehmet Ali AYÇİLEK , Yücel AYRIÇAY ,Nur Esra BEKERECİ
5. TÜKETİCİ YENİLİKÇİLİĞİNİN ONLINE SİMÜLASYONLU ÜRÜN SATIN ALMA NİYETİ ÜZERİNE ETKİSİNİN BELİRLENMESİNE DAİR BİR ARAŞTIRMA Gürkan ULUSOY ,Funda CİVEK ,Leyla BEZGİN EDİŞ
6. TÜRKİYE’DEKİ ÖZEL VE KAMU KATILIM BANKALARININ 2015-2020 DÖNEMİ KARLILIKLARININ ORAN ANALİZİ YÖNTEMİYLE İNCELENMESİ Servet ÖNAL ,Süleyman ERASLAN ,Hacı Afşin ÖZDOĞAN
7. HİSSELERİ BIST GELİŞEN İŞLETMELER PİYASASINDA (XPGİP) İŞLEM GÖREN ŞİRKETLERİN FİNANSAL PERFORMANSLARININ ANALİZİ: HALKA ARZ ÖNCESİ ve HALKA ARZ SONRASI BİR KARŞILAŞTIRMA Bayram KOÇDEMİR ,Recep Ali KÜÇÜKÇOLAK
8. SORUMLU ORTAK BAŞDENETÇİ ROTASYONUNUN KAR YÖNETİMİ UYGULAMALARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: İMALAT SEKTÖRÜNDE BİR UYGULAMA1 Ahmet AKGEMCİ ,Aydın KARAPINAR

9. 2020 SAYI: 2

10. MAKALELER

11. TÜRKİYE’DE İNSANİ GÜVENLİK ALANINDA YAPILAN ÇALIŞMALARININ NİTEL ANALİZİ1 Fikret BİRDİŞLİ ,Fatih TEKİN
12. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA GÖNÜLLÜK EKSENİNDE GELİŞEN, BİRBİRİNİ TAMAMLAYICI PARADİGMALAR: KURUMSAL VATANDAŞLIK (ÖRGÜTSEL VATANDAŞLIKTAN FARKLI MI? KURUMSAL SOSYAL SORUMLUĞA NE KADAR YAKIN?) İsmail BAKAN ,Sonay YILMAZ
13. A RESEARCH ON THE EXAMINATION OF ONLINE SHOPPING PERCEPTIONS OF THE Z GENERATION WITHIN THE SCOPE OF DIGITAL MARKETING Hüseyin KOÇARSLAN ,Halime KILINÇ
14. OTANTİK LİDERLİK - LİDER ÜYE ETKİLEŞİMİ – YABANCILAŞMA ARASINDAKİ İLİŞKİLERİN KURAMSAL OLARAK İNCELENMESİ Yavuz Sezer OĞUZHAN ,Mecbure ASLAN ,Şenay KARAKUŞ UYSAL
15. THE TRIPLE DEFICIT HYPOTHESIS AND ITS EFFECTS ON ECONOMIC GROWTH: CASE OF TURKEY Hayrettin KESGİNGÖZ ,SuleimanHamoudMurshed AHMED

1.4. Araştırmalarla ilgili Faaliyetler

Performans Hedefi	Gösterge Adı	2021 Hedeflenen Düzeyi	Yıl Sonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Lisans Derslerinde Eğitim Faaliyetleri Kalitesinin Artırılması	Yürütülen/Yapılan Lisans Ders Sayısı	750	730	Başarılı
	Lisans Öğrenci Sayısı	4300	3461	Başarılı
Bilimsel Araştırma Projelerinin Genişletilerek Faaliyetlerin Geliştirilmesi	Uluslararası-Ulusal Endeksli ve Hakemli Dergilerde Makale Sayısı	145	101	Başarılı
Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Yönelik Toplumsal Gereksinimlere Uygun Bilimsel ve Sosyal Etkinlikler Proje ve Araştırmalar Yapılması	Düzenlenen Bilimsel Faaliyet (Sempozyum, Kongre; Seminer, Konferans, Çalıştay) sayısı	1	0	Başarısız

1.5. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Fakültemiz 20201 Performans Programının incelenmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi sonucunda programında yer alan 4 adet performans göstergesinin yıl sonu gerçekleşme durumuna bakıldığında 2 adet gösterge hedefin değerini %100 yakın gerçekleştirdi, bir hedefini 0 başarısız ve bir hedefin % 50 gerçekleştirdi görülmüştür.

IV.KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A.	ÜSTÜNLÜKLER
- Yurt dışı da dahil olmak üzere farklı kültür ve altyapıları olan iyi yetişmiş nitelikli öğretim kadrosuna sahip olmak. - Kamu ve Özel sektörde proje yapabilecek (Norm Kadro, Stratejik Planlama ve Hizmet içi Eğitimler gibi) nitelikte ve nicelikte elemanlara sahip olmak. - Mezunlarımız için gerek kamu sektöründe ve gerekse özel sektörde geniş istihdam alanlarının olması. - Sokrates-Erasmus öğrenci-öğretim elemanı değişim programlarının etkinleştirilmiş olması ve katılımın giderek artması. - Güçlü Fiziksel altyapı - Öğrenci topluluklarımızın aktif olması. - Öğretim elemanları ile öğrenciler arasındaki yakın ve etkili iletişim. - Derslerin çoğunun teknolojik alt yapısı tamamlanmış internet bağlantısı olan “Akıllı Sınıflarda” yürütülmesi. - Kamu sektörü sınavlarında üniversite/fakülte ayrımı yapılmaması. - İşletme, Kamu Yönetimi ve İktisat Bölümlerindeki Doktora programları. - II.Öğretim tezsiz yüksek lisans programları ile özellikle çalışan kesime yönelik olarak Kahramanmaraş’ta Fakültemizde Lisansüstü eğitim olanağı sağlanması. - Yakın zamanda işlevsel hale getirilerek öncelikle İşletme ve Kamu Yönetimi Anabilim Dallarında uzaktan eğitim ile yüksek lisans yapma olanağı	
B.	ZAYIFLIKLAR
- Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi kültürünün henüz oluşmakta olması. - Kahramanmaraş şehrinin büyük illere olan coğrafi uzaklığı ve bunun ortaya çıkardığı ulaşım problemi - Avşar kampusunun ulaşım olanaklarında yaşanan problemler.	
C.	FIRSATLAR
- Gelişmekte olan bir bölgede kurulan genç bir üniversite olarak her türlü gelişime açık olmak. - İktisadi ve idari bilimler ile ilgili lisans ve yüksek lisans eğitime yönelik artan talep. - Uzaktan Eğitim Merkezinin kurulması ve ilk olarak İşletme ve Kamu Yönetimi Anabilimdalında Yüksek lisans programında eğitime başlanması. - Kamuoyunun iktisat ve yönetim bilimlerine giderek daha fazla ilgi duyması. - Toplumun iktisadi ve idari bilimlerde sürekli bilgi yenileme ihtiyacı. - Sosyal bilimlere yönelik projelerin artması. - Mezunlarımızın diğer üniversite mezunlarının da katıldığı sınavlarda elde ettikleri başarılar. - Kahramanmaraş ve çevre illerde kamu ve özel sektörle ilişki kurabilme potansiyeli.	

- Genç ve dinamik bir öğretim kadrosu ile yeniliklere açık olmak ve uygulamak. - Avşar yerleşkesinin sağladığı çekim gücü. - AB ile yürütülecek yeni projeler. - Erasmus ve Socrates programı ile öğrenci ve öğretim elemanı değişimine yönelik bağlantılar.	
D.	TEHDİTLER
- Kuruluş geliştirme ödeneğinin düşmesi veya kaldırılma ihtimali. - Vakıf üniversitelerinin yetişmiş öğretim üyesi talepleri. - Kadro ve bütçe kısıtlamaları. - İktisadi ve İdari bilimler fakültelerinin sayıca fazla olması. - Bölgemizde ve Anadolu’da yeni açılan üniversitelerin öğrenci ve öğretim elemanı talepleri.	

Ek-2 : Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

24/01/2022

Prof .Dr. Mustafa TAŞLIYAN

KSÜİktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı